

RSR GLASNIK



Elektroničko glasilo
Republičkog sindikata
radnika

Godina 4 Broj 44
Zagreb 21/06/2022

VRIJEME JE DA SE KRENE ...

Kada smo jednom pitali bivšeg predsjednika Uprave kako to da radnici u DT-u u Njemačkoj mogu imati toliko veća prava od radnika u Hrvatskoj, dobili smo odgovor da se tamo radnici i Sindikati znaju izboriti za svoja prava. Eto, možemo reći da smo ipak nešto i naučili.

I sada se borimo za radnička prava, za sada samo Sindikati, ali od četvrtka i svi radnici Hrvatskog Telekoma. Upravo je sramotno koliko se od strane Uprave HT-a podcjenjuje radnike i omalovažava njihov rad. Ne pamtimo da je ikada u HT-u bilo toliko bahatosti kao danas. No, kada uzmemo u obzir činjenicu da vjerojatno cijeli pregovarački odbor poslodavca nema toliko radnog staža u HT-u koliko ima jedan član sa sindikalne strane, mnoge stvari nam postaju jasnije.

Još nam predstoji sastanak u četvrtak, od kojega iskreno rečeno ne očekujemo baš ništa, zatim proces mirenja i onda ono sa početka priče. Ovoga puta ćemo pokazati njemačkim vazalima koji godišnje zbrajaju milijune na svojim bankovnim računima, da je ovo Hrvatska, da je ovo Hrvatski Telekom i da se u Hrvatskom Telekomu NEĆE raditi za minimalac.

Zato, spremite se za akcije, štrajk je izgledna opcija i to vrlo uskoro. Bit će to vrlo zanimljivo, posebno na Jadranu sada u tijeku sezone, pa neka i turisti iz cijelog svijeta vide kako žive hrvatski radnici.

Odazovite se Sindikatima na svaki njihov poziv, ovo je borba za sve nas i ne dozvolite si da u njoj ne sudjelujete, zbog sebe i zbog svoje djece i unučadi. Ovoga puta nemate pravo šutjeti!

NEMA DOGOVORA O NOVOM KOLEKTIVNOM UGOVORU HT D.D. – POZIV NA SKUP POTPORE PREGOVARAČIMA SINDIKATA



Postojeći Kolektivni ugovor za radnike Hrvatskog Telekoma **istječe 30. lipnja, a još uvijek nema dogovora s Poslodavcem o odrednicama novog Kolektivnog ugovora.**

Poslodavac ne može prihvatiti traženja Sindikata, a Sindikati ne mogu pristati na manje od naših zahtjeva i po cijenu da **do Kolektivnog ugovora dođemo težim putem**, sindikalnim akcijama i u konačnici štrajkom, što će sigurno nanijeti štetu ugledu Poslodavca.

Sindikalna strana to ne želi i još jednom poziva Poslodavca **da shvati da je investicija u radnike u ovom trenutku neophodna** i da se dogovorimo oko sklapanja novog Kolektivnog ugovora.

Tražimo:

- *usklađenje plaća s troškovima života SVIM radnicima*
- *povećanje minimalnih osnovnih plaća po platnim razredima*
- *NE pristajemo na uvođenje šestodnevnog radnog tjedna*

1. PLAĆE

USKLAĐENJE PLAĆA S TROŠKOVIMA ŽIVOTA ZA SVE RADNIKE

Više od 70% radnika Hrvatskog Telekoma ima plaću manju od prosjeka Republike Hrvatske. Inflacija nezaustavljivo raste i prema zadnjim podacima su troškovi hrane porasli za 14,9%, stanovanja za 15%, a prijevoza za 17,1%, pa su nam i plaće upravo za toliko manje. Tražimo da se od srpnja 2022. godini **povećaju**

primanja radnika isplatom socijalnih naknada koje su neoporezive, odnosno da se svim radnicima isplati naknada za **topli obrok u visini neoporezivog iznosa od 5.000,00 kuna**, te da se od kolovoza 2022. godine svim radnicima isplati **fiksni dodatak na plaću od 500,00 kn bruto** uz mogućnost da se ta svota po želji radnika isplati neoporezivo u 3. mirovinski fond ili za plaćanje dječjeg vrtića ili neku drugu neoporezivu socijalnu naknadu.

Tražimo da se, počevši od siječnja 2023. godine, osim naknade za topli obrok i fiksnog dodatka na plaću **svakih 6 mjeseci vrši usklađenje plaća** s rastom troškova života u prethodnih 6 mjeseci, obzirom da očekujemo da će zbog uvođenja eura troškovi života i dalje značajno rasti.

Uprava je spremna uložiti u povećanje primanja radnika na način da isplati mjesečno 500 kn bruto po radniku na plaći za listopad 2022. godine (isplata u studenom), te topli obrok za tehničke servise na plaći za kolovoz 2022. godine (plaća u rujnu), za Front line na plaći za listopad 2022. (isplata u studenom), a za sve ostale na plaći za siječanj 2023. godine (isplata u veljači), a uvjet za to je suglasnost Sindikata za uvođenje šestodnevno radnog tjedna, ukidanje dodatnog slobodnog dana za radnike koji rade prekovremeno na dan tjednog odmora ili blagdana, te brisanje iz Kolektivnog ugovora odrednica o karijernom putu za radnike u Front line-u.

O daljnjem usklađenju s rastom troškova života nema govora, a Poslodavac želi da se Kolektivni ugovor sklopi do kraja 2024. godine.

MINIMALNE PLAĆE PO PLATNIM RAZREDIMA

Minimalne plaće se nisu usklađivale **od 2011. godine**, a plaće u Republici Hrvatskoj su od tada **povećane za 32%**. Za najugroženije i najslabije plaćene radnike na donjim granicama platnih razreda, tražimo povećanje minimalne osnovne plaće po platnim razredima, odnosno primjerenu cijenu rada.

Radnicima u službi za korisnike, tehničarima na terenu, a osobito agencijskim radnicima koji rade poslove za Hrvatski Telekom, **minimalna plaća iznosi 5.000,00 kn bruto - 4.000,00 kuna neto** (532,00 eura), a **visoko obrazovanim radnicima** se garantira početna plaća od 8.000,00 kn bruto - **5.800,00 kuna neto** (771,00 euro).

Tražimo da niti jedan radnik HT-a **od 1-4 platnog razreda** ne može imati osnovnu mjesečnu plaću manju od 6.600,00 kn bruto - **5.000,00 kuna neto**, a niti jedan radnik **od 5-8 platnog razreda** ne može imati osnovnu mjesečnu plaću manju od 9.900,00 kn bruto - **7.000,00 kuna neto**.

U Hrvatskom Telekomu postoje dva svijeta. Svijet nedovoljno plaćenih 70% radnika i svijet dobro plaćenih 30% menadžera i ključnih stručnjaka, pa je **prosječna plaća HT d.d. od 9.383,00 kuna neto** sasvim solidna, ali zahvaljujući činjenici da je **prosječna plaća menadžera oko 25.000,00 kuna neto**. Nemamo ništa protiv plaća menadžera i stručnjaka, dapače, ali svi imamo pravo na pristojnu plaću od koje možemo uzdržavati svoje obitelji.

Poslodavac u svojim izvještajima daje prosječne isplate, u koje ubraja bonuse, nagrade, prekovremeni rad, bolovanja i sve druge isplate koje ne dobivaju svi radnici i ne dobivaju ih svaki mjesec, dajući tako **iskrivljenu sliku** o pravim visinama mjesečne plaće pojedinih radnika. **Važne su nam one zagarantirane mjesečne isplate radnicima**, jer od njih se plaćaju hrana, režije i krediti.

Jedino o čemu Poslodavac razmišlja je da se **minimalna plaća u 1. platnom razredu utvrdi na 6.400,00 kuna** i to na način da se u nju ubrajaju socijalne naknade za topli obrok i fiksni dodatak na plaću, što bi značilo da **povećanja minimalnih plaća praktično ne bi ni bilo**.

Za iste ove poslove u **Deutsche Telekomu minimalna plaća radnika (bez menadžera) se kreće od 2.200,00 - 9.500,00 eura**, pa nije čudo da tisuće naših radnika i njihovih obitelji, osobito iz Slavonije, napuštaju Hrvatsku "truhom za kruhom".

Uprava Hrvatskog Telekoma smatra da ona nije zadužena za rješavanje socijalnih pitanja u Republici Hrvatskoj. Hrvatski Telekom je jedna od najprofitabilnijih kompanija u Republici Hrvatskoj s maržom profita od 43%, koja je u ovoj godini dioničarima isplatila 810 milijuna kuna. Mi samo tražimo da Poslodavac **temeljem ostvarene**

dobiti i radnicima pošteno plati ono što smo svojim radom zaradili, jer upravo neadekvatna cijena rada radnika uzrokuje ovakvo gospodarsko i socijalno raslojavanje.

Mi ne možemo prihvatiti da nema novaca za usklađenje plaće s troškovima života i povećanje minimalnih plaća, a istovremeno se za prava na prijenos Hrvatske nogometne lige platilo 260 milijuna kuna. Uprava kaže da očito ne razumijemo da su "jednostavno morali toliko platiti, jer bi u suprotnom prava dobila konkurencija". Razumijemo! **Ali nadamo se da Uprava razumije da "radnike jednostavno mora više platiti", jer u suprotnom mi nećemo raditi.**

Uprava se čudi našim zahtjevima, jer anketa zadovoljstva pokazuje da su radnici zadovoljni, međutim porazna je činjenica da se radnike **prisiljava da se izjašnjavaju kako su zadovoljni**, jer u suprotnom se izlažu šikaniranju, a potencijalno i otkazu "jer su negativni". Nekada je Hrvatski Telekom bio najpoželjnija kompanija u Hrvatskoj, a sada se nalazi tek na 14. mjestu. **Hrvatski Telekom može i mora bolje!**

2. RADNO VRIJEME

Za eventualno povećanje plaća radnika **menadžment HT-a za uzvrat traži** suglasnosti Sindikata da može uvesti **šestodnevni radni tjedan ili dvokratni rad**, a sve zbog manjka dovoljnog broja radnika u smjenama.

Sindikati smatraju da je petodnevni radni tjedan civilizacijska norma, a u vrijeme kada se u svijetu razmišlja o **četverodnevnom radnom vremenu s tjednim fondom sati od 32 sata, bez smanjenja plaća**, onda prijedlog Poslodavca o uvođenju šestodnevnog radnog tjedana ne može uopće biti tema razgovora.

Također, **menadžment HT-a želi ukinuti pravo na dodatni slobodni dan kada radnik radi prekovremeno na dan tjednog odmora ili blagdana**, što je također neprihvatljivo. Kada Poslodavac radnicima na dan tjednog odmora naloži prekovremeni rad, a radnik u zamjenu ne dobije slobodni dan, na taj se način praktično uvodi šestodnevni radni tjedan i tjedno radno vrijeme preko 40 sati. Radnici moraju raditi prekovremeno i za rad preko 40 sati tjedno biti povećano plaćeni, ali za rad na dan tjednog odmora ili blagdana moraju dobiti zamjenski slobodni dan, odnosno imati petodnevni radni tjedan. Ako Poslodavac ima potrebu za više sati rada radnika neka zaposli dovoljan broj radnika. Poslodavac može raditi 7 dana u tjednu 24 sata na dan, ali radnici moraju raditi petodnevni radni tjedan 40 sati tjedno. Na Poslodavcu je da organizira rad na način da poštuje prava radnika.

Menadžment tvrdi da postoje dobrovoljci koji žele duže raditi, da postoje radnici koji žele raditi šest dana u tjednu, ali životna je stvarnost da **postoje samo radnici koji žele više zaraditi, jer od svoje mjesečne plaće ne mogu živjeti.**

Još uvijek ima vremena da se Poslodavac i Sindikati dogovore, ali sada trebamo pomoć svih Vas:

*HST - Hrvatski sindikat telekomunikacija
i RSR - Republički sindikat radnika
pozivaju sve radnike na
SKUP POTPORE
PREGOVORIMA ZA KOLEKTIVNI UGOVOR
u HRVATSKOM TELEKOMU d.d.
koji će se održati
u Osijeku na Trgu Slobode
subota 25.06.2022. godine od 10-11 sati*

Pozivamo sve radnike, agencijske radnike i studente koji rade u Hrvatskom Telekomu da se priključe skupu potpore Sindikatima, pregovaračima za bolji Kolektivni ugovor Hrvatskog Telekoma

Mi želimo, znamo i hoćemo raditi, ali Uprava mora bolje platiti naš rad

**JEDINO ZAJEDNO
MOŽEMO SE IZBORITI ZA PLAĆE KOJE SMO ZARADILI**

POTPISAN SPORAZUM O POLITICI PLAĆA U ERICSSON NIKOLA TESLA SERVISI D.O.O



Kod poslodavca Ericsson Nikola Tesla servisi d.o.o. dana 1. rujna 2020. godine od strane reprezentativnih sindikata, Hrvatskog sindikata telekomunikacija i Republičkog sindikata radnika, te poslodavca, potpisan je Kolektivni ugovor koji se primjenjuje na razdoblje od tri godine, odnosno do 31. prosinca 2023. godine.

Nastavno na potpisani Kolektivni ugovor, reprezentativni sindikati su u ožujku ove godine pokrenuli pregovore o politici plaća za 2022. godinu. Nakon iznesenih pregovaračkih pozicija od strane sindikata i od strane poslodavca te održanih pregovora, postignut je dogovor i 14. lipnja 2022. potpisan je Sporazum o politici plaća za 2022. godinu. Prema Sporazumu, radnicima Ericsson Nikola Tesla servisi d.o.o. isplatit će se regres u iznosu od 3.000,00 kn neto, te uoči Božića dodijelit će im se bon u vrijednosti 600,00 kn.

Dogovorena je isplata bonusa temeljem ostvarenja postavljenih godišnjih ciljeva, te nagrada za sve zaposlenike za 2022. godinu koje će se također isplatiti na temelju ostvarenja postavljenog godišnjeg cilja. Pregovorima je također osigurano pravo zaposlenika na subvenciju troškova redovne predškolske skrbi djece zaposlenika, a subvencija iznosi 300,00 kn po djetetu za redovan program vrtića.

Poslodavac je također osigurao dodatna sredstva u visini od 4% budžeta za povećanje ugovorenih plaća radnika u 2022. godini s primjenom od 1. rujna 2022. godine. Kako su sindikati stajališta da svim radnicima, neovisno o njihovom učinku, treba povećati plaću, odnosno uskladiti je sa troškovima života zbog trenutne situacije rasta inflacije, ostaje nam još usuglašavanje sa poslodavcem o načinu raspodjele budžeta za povećanje plaća što će se naknadno regulirati aneksom sporazuma najkasnije do 31. kolovoza 2022. godine.

Sporazum o politici plaća potpisali su predsjednica HST-a Vesna Mamić, predsjednik RSR Ivan Majdak i Ivica Ledenko, glavni povjerenik HST-a u Ericsson Nikola Tesla Servisi.

U ČETVRTAK 30.06.2022. GODINE POTPISUJE SE KOLEKTIVNI UGOVOR ZA RADNIKE DUNDOVA D.O.O.

Republički sindikat radnika i Sindikat Istre Kvarnera i Dalmacije, završili su pregovore za novi Kolektivni ugovor u tvrtki Dundovo d.o.o. na otoku Rabu. Konačni tekst Kolektivnog ugovora je usuglašen, te će ga 30.06.2022. godine ispred Republičkog sindikata radnika potpisati predsjednik Ivan Majdak i povjerenica Josipa Prpić.

Između ostaloga, u novom Kolektivnom ugovoru dogovoreno je povećanje osnovice za 5% od 01.06.2022. godine, naknada za topli obrok od 416 kuna mjesečno od 01.06.2022. godine, povećanje od narednih 5% sa 01. 01.2023. godine i povećanje prijevoza sa 1,20 kn/km na 1,60kn/km.

Sindikati i poslodavac će stalno pratiti povećanje troškova života, i prema potrebi otvarati daljnje pregovore vezane za materijalna prava radnika, a najkasnije u 6. mjesecu 2023. godine.

PREDSTAVNICE RSR SUDJELOVALE U RADU EUROPSKOG VIJEĆA, 34. SVJETSKOG KONGRESA I PROSLAVI 100-TE OBLJETNICE SVJETSKJE ORGANIZACIJE RADNIKA – WOW



Od 30. svibnja do 3. lipnja 2022. godine u Beču (Austrija) održan je sastanak Europskog vijeća WOW-Europa, europski seminar, 34. Svjetski kongres i proslava 100-te obljetnice Svjetske organizacije radnika - WOW (World Organization of Workers).

U radu Europskog vijeća i Svjetskog kongresa, edukaciji te proslavi 100-te obljetnice WOW-a, ispred Republičkog sindikata radnika (RSR) sudjelovale su članica Predsjedništva i Glavnog odbora Mihaela Kemenović i sindikalna povjerenica Jelena Cvitaš.

Svjetska organizacija radnika - WOW (World Organization of Workers), osnovana 1921. godine, globalna je sindikalna federacija s preko 130 organizacija članica diljem svijeta u više od 60 zemalja koje predstavljaju 1,2 milijuna radnika.

SVJETSKA ORGANIZACIJA RADNIKA (WOW): POZITIVNO – KONSTRUKTIVNO – PROAKTIVNO

Sindikatu nije uvijek lako predstaviti se kao pozitivan, konstruktivan i proaktivan. Okolnosti nas čine sklonijim negativnom reagiranju na prijedloge poslodavaca i/ili vlada. Kao sindikat, ako želite projicirati sliku koja je pozitivna, konstruktivna i aktivna, riskirate da vas drugi, posebno drugi sindikati, optuže da ste naivni.

WOW je uvjeren da pasivnost i negativnost, samo reagiranje, čekanje i neodobravanje, nikada nisu postigli ništa pozitivno za radnike.

Radnici, kao i svi drugi ljudi, trebaju snove i ideale. Oni trebaju ljude i organizacije koji žele ići naprijed, koji stvarno vjeruju i koji su spremni svoje riječi provesti u djelo.

Svi kontinenti imaju svoju stvarnost, a unutar kontinenata postoje velike razlike između zemalja.

Ono što radnicima treba je sindikat koji želi postići svoje ciljeve na pozitivan način. Sindikat koji doprinosi idejama i pomaže u izgradnji bolje budućnosti. I sindikat koji preuzima inicijativu i određuje smjer.

Radnicima treba sindikat koji je pozitivan, konstruktivan i proaktivan u solidarnosti. To je ono što predstavlja WOW!

IZABRAN NOVI EUROPSKI ODBOR SVJETSKJE ORGANIZACIJE RADNIKA – WOW EUROPA



Novi Odbor WOW-Europa - S lijeva na desno: Björn Anders van Heusden, Ike Wiersinga, Wolfgang Pischinger, Cornelia Pöttinger, Tatjana Roeder, Mikael Arendt Laursen, Marija Jovanović, Wayne Prins, Antonio Manuel Carita Franco i Rolf Weber

Dana 1. lipnja 2022. godine u Beču (Austrija) održala se sjednica Europskog Vijeća Svjetske organizacije radnika – WOW Europa. Uvodne riječi i pozdravne govore uputili su g. **Wayne Prins**, predsjednik WOW-a i Izvršni

direktor Kršćanske udruge rada Kanade – CLAC (Kanada) te g. **Wolfgang Pischinger**, predsjednik WOW-Europa i predsjednik FCG/GPA (Austrija), koji je i predsjedavao Europskim Vijećem WOW-a.

Europsko vijeće WOW-a sastoji se od svih europskih organizacija članica koje su izabrale sljedeće predstavnike u novi Odbor WOW-Europa:

- predsjednik WOW-Europa: g. Wolfgang Pischinger (FCG/GPA, Austrija)
- potpredsjednik WOW-Europa: g. Mikael Arendt Laursen (Krifa, Danska)
- blagajnik: g. Rolf Weber (Krifa, Danska)
- Član odbora WOW-Europe: gđa. Ike Wiersinga (CNV Vakmensen, Nizozemska)
- Član odbora WOW-Europe: gđa. Cornelia Pöttinger (FCG/GPA, Austrija)
- Član odbora WOW-Europe: gđa. Tatjana Roeder (CGM, Njemačka)
- Član odbora WOW-Europe: gđa. Marija Jovanović, (RS BOFOS, Srbija)
- Član odbora WOW-Europe: g. Antonio Manuel Carita Franco (Sinergia, Portugal)

Izvršni tajnik WOW - Europa je Björn Anders van Heusden.

Europske organizacije članice su također izabrale i nove predstavnike u radne odbore WOW-a.

Više informacija o sastanku Europskog vijeća WOW-Europa možete vidjeti na poveznici: <http://rsr.com.hr/izabrano-novo-europsko-vijece-svjetske-organizacije-radnika-wow/>

ODRŽANA EDUKACIJA U ORGANIZACIJI SVJETSKJE ORGANIZACIJE RADNIKA – WOW EUROPA

Dana 31. svibnja i 1. lipnja 2022. godine u Beču (Austrija) održao se europski seminar u organizaciji Svjetske organizacije radnika (WOW-Europa) i Europskog centra za radnička pitanja (EZA) a uz potporu Europske komisije (EK).

Tema seminara je bila **“Digitalizacija, rad na daljinu i radno mjesto: Je li pandemija uistinu otvorila vrata bez povratka?”**



Uvodne riječi i pozdravne govore uputili su g. **Wolfgang Pischinger**, predsjednik WOW-Europa i predsjednik FCG/GPA (Austrija), koji je predsjedavao prvim dijelom seminara, te g. **Wayne Prins**, predsjednik WOW-a i Izvršni direktor Kršćanske udruge rada Kanade – CLAC (Kanada), koji je ujedno i otvorio seminar.

Gospođa **Maria Mexi**, specijalistica i suradnica za zapošljavanje i socijalnu politiku, Albert Hirschman Centar za demokraciju - Diplomski institut Ženeva (IHEID), govorila je o reinventiranoj budućnosti rada odnosno o viziji do 2030. godine.

O izazovima rada na daljinu odnosno što ostaje nakon završetka pandemije govorio je g. **Michael Gogola**, pravni stručnjak sindikata GPA (Austrija).

O digitalizaciji odnosno o izazovima za organizaciju radnika govorila je gđa. **Astrid Schöggel**, stručnjakinja za digitalne poslove u Austrijskoj saveznoj komori rada (Austrija).

Malo drugačiji pristup imao je dr. **Srđan Senjanin**, trener osobnog razvoja (Srbija) čija tema je bila o tome kako upotrijebiti svoj um u stvaranju sindikata u digitalno doba.

Koja je perspektiva zaposlenika i poslodavaca kod rada na daljinu tema je bila gđe **Irine Semjonove**, stručnjakinje projekta „Praktična provedba i unapređenje nadzora propisa o zaštiti na radu” iz Konfederacije slobodnih sindikata Latvije – LBAS (Latvija).

O porastu rada na daljinu i odgovoru sindikata govorio je g. **Ian DeWaard**, pokrajinski direktor CLAC-a Ontario i gđa. **Annette Taylor**, direktorica ljudskih potencijala CLAC-a (Kanada).

Više informacija o seminaru možete vidjeti na poveznici: <http://rsr.com.hr/odrzana-edukacija-u-organizaciji-svjetske-organizacije-radnika-wow-3/>

ODRŽAN 34. SVJETSKI KONGRES I PROSLAVA 100-TE OBLJETNICE SVJETSKJE ORGANIZACIJE RADNIKA – WOW



Predsjednik WOW-a Wayne Prins s Odborom žena WOW-a

Od 1. do 3. lipnja 2022. godine održao se u Beču (Austrija) 34. Svjetski kongres Svjetske organizacije radnika – WOW i proslava 100-te obljetnice WOW-a.

Dana **1. lipnja 2022.** godine 34. Svjetski kongres WOW-a započeo je susretima regionalnih federacija Svjetske organizacije radnika - WOW i to iz Europe, Azije, Afrike, Sjeverne i Južne Amerike.

U sklopu 34. Svjetskog kongresa WOW-a održala se i proslava 100-te obljetnice Svjetske organizacije radnika – WOW, koja svojim prigodnim logotipom najbolje opisuje vrijednosti koje zastupa: **„WOW – 100 godina vrijednosti, službe i napretka“**.

Uvodne riječi i pozdravne govore tom prilikom uputili su:

- g. **Martin Kocher**, savezni ministar za digitalna i ekonomska pitanja (Austrija)
- g. **Othmar Karas**, član Europskog parlamenta i prvi potpredsjednik Europskog parlamenta (Austrija)
- g. **Karl Nehammer**, kancelar Austrije
- g. **Jeroen Lenaers**, zastupnik u Europskom parlamentu (Nizozemska)
- g. **Wolfgang Pischinger**, predsjednik WOW-Europa i predsjednik FCG/GPA (Austrija)
- gđa **Sigrid Schraml**, glavna tajnica Europskog centra za radnička pitanja - EZA (Njemačka)
- g. **Eik Dahl Bidstrup**, predsjednik Krife (Danska)
- g. **Piet Fortuin**, predsjednik CNV-a i CNV Vakmensena (Nizozemska)
- g. **Wayne Prins**, predsjednik WOW-a i Izvršni direktor CLAC-a (Kanada)

Moderator ceremonije bio je g. **Bjørn Anders van Heusden**, izvršni tajnik WOW-a (Nizozemska).

34. Svjetski kongres započeo je kroz izvještaj i video zapise proteklih godina. Što za organizacije članice znači WOW prikazano je kroz video čestitke.

g. **Piet Nelissen**, bivši savjetnik i član odbora WOW-a (Nizozemska) predstavio je knjigu „Moja priča s WFCW & WOW“.

Povodom 100-te obljetnice WOW-a g. **Mikael Arendt Laursen**, potpredsjednik WOW-a i član Upravnog odbora Krife (Danska) prezentirao je novi logotip WOW-a.



O iskustvu u WOW i očekivanjima od WOW članstva govorio je g. **Bjørn Anders van Heusden**, izvršni tajnik WOW-a (Nizozemska).



Izvješća o aktivnostima predstavile su slijedeće sindikalne federacije:

WOW-Europa: g. **Wolfgang Pischinger**, predsjednik WOW - Europa (Austrija)

FELATRABS: g. **Miguel Angel Duche**, organizacijski i finansijski tajnik FELATRABS-a (Argentina)

FETRALCOS: gđa. **Juana Maria Chireno Garcia**, predsjednica FETRALCOS-a (Venezuela)

WOW-Asia: gđa. **Nicetas M. Lucero**, predsjednica WOW-Asia (Filipini) i g. **Carlos Rajagukguk**, predsjednik Nikeube (Indonezija)

FELATRACCS: g. **Roberto Marcos Mejía Alarcón**, predsjednik FELATRACCS -a (Peru)

CLAC : g. **Wayne Prins**, izvršni direktor CLAC-a (Kanada)

FPE: g. **Koffi Chrysanthé Zounadjala Agbogbe**, generalni tajnik FPE (Togo)

g. **Ian DeWaard**, pokrajinski direktor CLAC-a, Ontario (Kanada) govorio je o Zakladi CLAC

Također, predsjednici svih radnih odbora WOW-a predstavili su svoja izvješća za proteklo razdoblje i to: Odbor za Statut, Odbor za rezolucije, Odbor za Akcijski program, Odbor za akreditacije, Odbor za žene. Finansijsko izvješće za proteklo razdoblje podnio je blagajnik g. Rolf Weber. Sva izvješća su usvojena od strane Svjetskog odbora.

Tijekom 34. Svjetskog kongresa izabrani su novi predstavnici u sve radne odbore WOW-a.

Odbor za rezolucije predložio je tri rezolucije i to intervenciju za prestanak rata u Ukrajini, intervenciju zbog smrti radnika u Latinskoj Americi te intervenciju vladama u Meksiku i Peru.

g. **Wolfgang Pischinger**, predsjednik WOW-Europa i predsjednik FCG/GPA (Austrija) podnio je Izvještaj o posljednjem Svjetskom kongresu (Frankfurt, Njemačka 2016.).



Raspravljalo se i o prihvatanju novih organizacija članica i to iz Indonezije, Indije, Tajlanda, Šri Lanke, Hongkonga, Španjolske, Rumunjske i Hrvatske, te su iste potvrđene od strane Svjetskog kongresa WOW-a.

Tom prigodom, predstavljene su nove organizacije članice WOW-a, a među njima i Republički sindikat radnika (RSR) koji je u članstvo WOW-a pristupio nakon održavanja posljednjeg Svjetskog kongresa WOW-a 2016. godine.

Istaknuta je jako dobra suradnja s Europskim centrom za radnička pitanja (EZA), mrežom od 71 radničke organizacije iz 28 europskih zemalja te će suradnja s EZA-om i dalje biti u središtu aktivnosti WOW-a, kako bi se osigurala solidna razmjena informacija među zemljama članicama.

Prezentirana je **Deklaracija o načelima WOW-a**.

O **Akcijskom programu WOW-a** za naredno mandatno razdoblje govorio je predsjednik WOW-a g. **Wayne Prins**. Ciljevi i zadaci WOW-a i njezinih organizacija članica najbolje su sažeti u tri sveobuhvatne teme: utjecaj, solidarnost i razmjena informacija i iskustava među članovima. Kontinuirani uspjeh i budući rast WOW-a bit će neizbježni ishodi postizanja ciljeva i ciljeva vezanih uz ove teme.

Članovi Svjetskog kongresa, kojeg čine svi delegati organizacija članica, izabrali su novo vodstvo Svjetske organizacije radnika - WOW za naredno mandatno razdoblje:

- Predsjednik: g. **Wayne Prins** (Kanada)
- Potpredsjednik: g. **Mikael Arendt Laursen** (Danska)
- Blagajnik: g. **Rolf Weber** (Danska)
- Potpredsjednik Afrike FPE: g. **Koffi Chrysanthé Zounnadjala Agbogbe** (Togo)
- Potpredsjednik Azije WOW-Azija: gđa **Nicetas M. Lucero** (Filipini)
- Potpredsjednik Europe WOW-Europa: g. **Wolfgang Pischinger** (Austrija)
- Potpredsjednik Latinske Amerike FELATRABS: g. **Arturo Fabián Quiñoa** (Argentina)
- Potpredsjednik Latinske Amerike FELATRACCS: g. **Roberto Marcos Mejía Alarcón** (Peru)
- Potpredsjednik Latinske Amerike FETRALCOS: g. **Fermin Victor Carricarte** (Argentina)

Izvršni tajnik WOW-a je **Bjørn Anders van Heusden** (Nizozemska).



Predsjednik WOW-a g. Wayne Prins

Nakon izbora je uslijedio govor novoizabranog predsjednika WOW-a g. Waynea Prinsa (Kanada).

Obraćajući se delegatima Kongresa, g. Prins između ostalog je rekao: „Ponosan sam i počašćen što svi imate ovoliko povjerenja u mene kao predsjednika. Biti predsjednik organizacije kao što je WOW, s tako dugom poviješću, zaista je nešto izvanredno. Jako se veselim nastavku naše vrlo plodne suradnje!”

Wayne Prins, izvršni direktor CLAC-a, ponovno je izabran na drugi četverogodišnji mandat predsjednika WOW-a. Njegov izbor za predsjednika WOW-a 2018. godine bio je prvi put da WOW ima predsjednika koji nije iz Europe, što je organizacija smatrala velikom prednošću. Imati predsjednika iz Kanade s njegovim kvalitetama pomaknut će WOW dalje naprijed.

Čestitamo g. Prinsu na ponovnom izboru za predsjednika WOW-a i želimo mu puno uspjeha u promicanju interesa radnika diljem svijeta.

Više informacija o 34. Svjetskom kongresu i proslavi 100-te obljetnice WOW-a možete vidjeti na poveznici: <http://rsr.com.hr/predstavnic-rsr-sudjelovale-u-radu-34-svjetskog-kongresa-i-proslavi-100-te-obljetnice-svjetske-organizacije-radnika-wow/>

Galeriju slika možete pogledati na poveznici <http://rsr.com.hr/galerija/>

PREDSTAVNICI RSR NA „BOFOSIJADI 2022“

Od 8. do 12. lipnja 2022. održala se u Kladovu (Srbija) jubilarna dvadeseta „Bofosijada 2022“, manifestacija sporta, druženja, prijateljstva, radosti, opuštanja i razmjene iskustava, koju organizira Republički sindikat zaposlenih u bankama, osiguravajućim društvima i drugim financijskim organizacijama Srbije (RS BOFOS) iz Beograda.

RS BOFOS je kao i RSR član svjetske organizacije radnika – WOW, te su i na ovogodišnjoj jubilarnoj „Bofosijadi 2022“ sudjelovali predstavnici sindikata širom Europe. Kao predstavnici Republičkog sindikata radnika – RSR, ponosno smo nosili „logo“ našeg sindikata i sudjelovali sa ekipom koja broji 8 članova.



Žene i muškarci bili su podjednako zastupljeni i aktivno sudjelovali u sljedećim natjecanjima: nogomet, odbojka, povlačenje užeta, stolni tenis, kuglanje, streljaštvo, pikado, šah, kuhanje.

Osim natjecanja organizator nas je ugodno iznenadio vožnjom gliserom „Đerdapskom klisurom“ kao i noćnom plovidbom Dunavom uz večeru, muziku i druženje.

Predsjednik RSR Ivan Majdak održao je na završnoj svečanoj večeri govor zahvale i uručio pogodan poklon predstavnicima RS BOFOS.

Ovim putem još jednom zahvaljujemo organizatorima „Bofosijade 2022“ i svima prisutnima na druženju, novom iskustvu i srdačnosti uz jačanje prijateljstva i suradnje i narednom razdoblju.



SASTANAK S UPRAVOM KOMUNALCA D.O.O. KOPRIVNICA

Predsjednik Republičkog sindikata radnika Ivan Majdak i glavni povjerenik RSR u tvrtki Komunalac d.o.o. Koprivnica, Dražen Kuhar, sastali su se sa članovima Uprave Komunalca na čelu sa predsjednicom Uprave gospođom Natašom Tetec.

Razgovaralo se o trenutnom stanju u tvrtki, odnosima sindikata i poslodavca te dogovorili načini komunikacije između poslodavca i Sindikata. Kada se razriješi pitanje broja članova sindikata, Republički sindikat radnika će inicirati sastanak za početak pregovora za dopune postojećeg Kolektivnog ugovora za radnike Komunalca.

RSR IMA PREDSEDNICU RADNIČKOG VIJEĆA U DJEČJEM VRTIĆU KRIŽEVCI

Dana 26. svibnja 2022. godine održani su izbori za Radničko vijeće u Dječjem vrtiću Križevci. S obzirom da je u Dječjem vrtiću zaposleno manje od 75 radnika birao se je jedan predstavnik sukladno zakonskim propisima. Tako je za predsjednicu Radničkog vijeća izabrana članica RSR, gđa. Draženka Konfic a za zamjenicu predsjednice gđa. Martina Lepčić.

Čestitamo novoizabranoj predsjednici i zamjenici predsjednice Radničkog vijeća u Dječjem vrtiću Križevci i želimo im mnogo uspjeha u promicanju interesa i zaštiti radnika kod poslodavca.

IMPRESUM

Glavni i odgovorni urednik: Ivan Majdak

Urednički odbor: Ante Smolčić, Mihaela Kemenović, Ivana Majdak Topić, Dario Gajić

Republički sindikat radnika, Palmotićeve 55, 10 000 Zagreb

Tel: 048 711 001, e-mail: rsr@rsr.com.hr , www.rsr.com.hr