

RSR

GLASNIK



Elektroničko glasilo
Republičkog sindikata
radnika

Godina 4 Broj 45
Zagreb 21/07/2022

MAZANJE OČIJU RADNICIMA HRVATSKOG TELEKOMA

JOŠ JEDAN PAMFLET

Moram priznati da me svaki novi pamflet Ljudskih resursa koji se šalje radnicima HT-a ponovno iznenadi. Imam osjećaj da ih pišu ljudi iz nekog paralelnog svemira koji misle kako radnici HT-a ne mogu razlučiti što je točno a što netočno.

Priče o milijunima kuna koje poslodavac, eto, velikodušno odvađa za radnike slušamo iz godine u godinu, a od tih silnih milijuna uloženi u naša primanja, radnik Hrvatskog Telekoma nikad nije lošije živio i nikad nije imao lošija primanja u odnosu na druge tvrtke nego što to ima danas. Rekli bismo, „đaba“ nam ti silni menadžeri i stručnjaci sa milijunima kuna godišnjih primanja, kada je rezultat njihovog rada to da se više niti ne uspoređujemo sa svima tvrtkama u Hrvatskoj, već samo sa telekom industrijom, a i tu imamo najmanje plaće od svih.

Kako ste jučer primili još jedan u nizu pamfleta jednostavno ne mogu a da se ne osvrnem na par stvari, koje se vrlo vješto izbjegavaju i prikazuju u potpuno krivom kontekstu.

PORED OVAKO OSJETLJIVOG POSLODAVCA SINDIKATI RADNICIMA NISU POTREBNI

Ako pogledate početak jučerašnjeg priopćenja, jasno se vidi namjera da se radnicima prikaže sindikate kako oni zapravo opstruiraju pregovore za kolektivni ugovor.

No, najvažnije u svemu je da se vrlo vješto gura teza kako radnici ne moraju ništa brinuti ako HT neće imati kolektivni ugovor, jer poslodavac ima pravilnike koje si i sami možete pročitati, i eto, njihova „časna pionirska“ da će vam sva prava ostati ista, jer tako piše u pravilnicima.

Cilj je jasan, zbuniti radnike ne bi li se suzbilo rastuće nezadovoljstvo kakvo su iskazali radnici u Osijeku i Splitu, i na taj način oslabilo jedinstvo i odlučnost radnika koje je konačno, po prvi puta nakon desetak i više godina neupitna snaga protiv koje su svi oni bespomoćni.



A DA LI JE S PRAVIMA BAŠ TAKO?

Naravno, zaboravili su napisati da sve to piše u pravilnicima isključivo zbog toga što je to dogovoreno kolektivnim ugovorom, i da su svi ti pravilnici po zakonu morali s njim biti usklađeni.

Dakle, onoga trenutka kada bismo stvarno ostali bez kolektivnog ugovora, poslodavac bi bez ikakve prepreke promijenio bilo koji od pravilnika, a mi im zbog toga ne bismo mogli ama baš ništa.

Savjetovanje sa Radničkim vijećem u tom bi slučaju bila samo puka formalnost. Otpremnine, regres, Božićnica, prijevoz ... i sva ostala prava preko noći bi postali „na vrbi svirala“. Ponovno bismo svjedočili kao i puno puta do sada kako nas na očigled zakidaju za naša materijalna prava.

INFLACIJA I ODGOVOR POSLODAVCA ...

Dakle, inflacija je u prvih 6 mjeseci cca 15% a iz dana u dan raste. Poslodavac priča o 70 milijuna kuna a za to nemamo nikakav izračun, niti bilo kakav mehanizam da bismo to mogli kontrolirati i da bismo u to mogli biti sigurni. Ulaganje u karijerni put za možda 10% radnika kompanije nije nikakav odgovor na inflaciju, a izvjesno je

da bi to bio model napredovanja. Naravno da ne žele pristati na to, da u roku važenja kolektivnog ugovora svakom radniku bude omogućeno barem minimalno napredovanje temeljem karijernog puta.



Dodatak od 416 kuna na plaću (topli obrok) obračunavao bi se radnicima u tri faze? Zašto, zar svi radnici nemaju iste potrebe za toplim obrokom? Ovo je neoporezivi dodatak tako da se na taj iznos ne plaćaju porezi i doprinosi. Dodatak na plaću od 500 kuna je bruto iznos.

Dakle, poslodavac se hvali kako će radnici dobiti povećanje plaća od 9%!? Dakle već do sada su radnicima HT-a zbog tereta inflacije prihodi pali za minimalno 6% u odnosu na početak godine.

I da bi sve izgledalo još jasnije, navodi se kako je to nekim radnicima povećanje čak i veće od 15%. Na taj način poslodavac priznaje da u HT-u radnici rade za 4 tisuće i nešto kuna neto, čega bi nas sve zajedno trebalo biti sramota.

Ali eto, radnici ponovno trebaju podmetnuti leđa jer kompaniji rastu i troškovi, teret troškova neće osjetiti dioničari, uprava, visoki menadžment već ponovno oni koji stvaraju.

Ne mogu sav teret tržišta, inflacije i povećanja troškova snositi radnici i nitko više, to jednostavno više nije prihvatljivo. Isto tako nije prihvatljivo da nema usklađivanja plaća sa troškovima života, jer to bi značilo da pristajemo na robovski odnos poslodavca prema radnicima.

POVEĆANJE DONJIH GRANICA PLATNIH RAZREDA

Ovo je zapravo najveća obmana koju pokušavaju progurati. Dakle po njihovom prijedlogu jednostavno **NEMA nikakvog povećanja plaće**, radnicima će i dalje u ugovorima o radu pisati isti iznos plaće kao i do sada, dakle nema povećanja plaće, a ovo što oni nude je povećanje primanja radnika temeljem dodataka na plaću.

Ovi dodaci vam neće ulaziti u prosjek za bolovanje, kredite i slično jer oni nisu plaća.

POVEĆANJE MINIMUMA PRVOG PLATNOG RAZREDA

Dakle da budemo jasni, nema nikakvog povećanja donje granice prvog platnog razreda, i to je jednostavno laž.

Svakom novom radniku koji će se zapošljavati u 1. platnom razredu poslodavac NEĆE ponuditi ugovor o radu na 6.400,00 kuna, koliko su lažno napisali da su podigli donju granicu platnog razreda, već će mu i dalje ponuditi ugovor na 5.000,00 kuna bruto.

Tražili smo da u kolektivnom ugovoru stavimo donju granicu prvog platnog razreda na 6.400,00 kuna, ali poslodavac naravno ne pristaje na to već i dalje obmanjuje radnike bajkama.

Isus Krist je izveo čudo i sa par riba nahranio narod, a naš poslodavac se čudno ponaša pa bi sa cca 700,00 kuna, podigao plaću, uništio inflaciju, pomaknuo granice platnih razreda i omogućio svim radnicima da budu sretni i zadovoljni.

Ima li među njima netko tko kupuje kruh, mlijeko, ulje, brašno... pa da im kaže da to ne ide?



ZBOG PROSVJEDA U OSIJEKU I SPLITU ODUSTAJU OD ŠESTODNEVNOG RADNOG TJEDNA

Nakon prosvjeda „zadovoljnih radnika“, jer poslodavac stalno tvrdi da u HT-u nema nezadovoljnih, ipak su odustali od šestodnevnog radnog tjedna.

Naravno, imaju oni već drugi prijedlog koji treba jako dobro analizirati, jer ne vjeruj Upravi HT - a ni kad ti poklone nosi.

Sindikati će prvo vidjeti kako je poslodavac to planirao izvesti, pa ćemo onda donijeti odluku da li prihvaćamo ili ne prihvaćamo prijedlog.

HOĆE LI BITI KOLEKTIVNOG UGOVORA U HT-U?

Da, kolektivnog ugovora u HT-u će biti. Na žalost izgleda da poslodavac nije svjestan s čim se igra, pa najavljuje mogućnost da ne sklopi kolektivni ugovor.

Ne znam da li im je netko rekao da smo u fazi pregovora za kolektivni ugovor, i da radnici vođeni sindikatima, da bi prisilili poslodavca da ga potpiše mogu raditi razne stvari, i to tako dugo dok poslodavac ne pristane potpisati kolektivni ugovor.

OČEKUJU NAS PROSVJEDI I ŠTRAJK DO ISPUNJENJA ZAHTJEVA...

Ako se netko gore na trećem ili osmom katu u Radničkoj zavarava, i misli kako ćemo odustati od svog prava da imamo kolektivni ugovor, taj se grdno vara. Kolektivni ugovor je naše pravo i za njega ćemo se boriti i izboriti ili za pregovaračkim stolom ili na ulici.



Prosvjed u Osijeku, 25.06.2022.



Prosvjed u Splitu, 18.07.2022.

Prosvjedi u Osijeku i Splitu pokazuju nam koliko su ljudi nezadovoljni, ogromna podrška koju nam radnici svakodnevno pružaju, obavezuje nas da poduzmemo sve što nam stoji na raspolaganju kako bismo se izborili za dostojan život svakog radnika HT-a.

A vi kolegice i kolege spremajte se za dugu i vruću jesen, prvo prosvjedi pa ako će nas i dalje ignorirati iza toga slijedi štrajk do ispunjenja naših zahtjeva.

Svatko od vas je mali ali neophodan kotačić u ovom procesu o kojem ovisi sudbina svih nas i naše djece. Ako bismo sada odustali i popustili, moramo biti svjesni da nam onda većini preostaje autobus i karta u jednom smjeru.

Ovo je naša zemlja, ovdje živimo i ovdje ćemo nastaviti živjeti i raditi, i ništa, baš ništa nas neće i ne može zaustaviti da se ne izborimo za dostojan život u svojoj zemlji.

Čim prije shvate, tim će biti manje štete.

Ivan Majdak – predsjednik RSR

IMPRESUM

Glavni i odgovorni urednik: Ivan Majdak

Urednički odbor: Ante Smolčić, Mihaela Kemenović, Ivana Majdak Topić, Dario Gajić

Republički sindikat radnika, Palmotićeva 55, 10 000 Zagreb

Tel: 048 711 001, e-mail: rsr@rsr.com.hr , www.rsr.com.hr