

RSR GLASNIK



Elektroničko glasilo
Republičkog sindikata
radnika

Godina 4 Broj 46
Zagreb 03/10/2022

HRVATSKI TELEKOM – JOŠ TRAJU PREGOVORI

U Hrvatskom Telekomu još traju pregovori za kolektivni ugovor koji je istekao 30.06.2022. godine. U narednim danima će se vidjeti u kojem smjeru će ići daljnje sindikalne aktivnosti vezano na ostvarivanje prava iz kolektivnog ugovora, kao i eventualni završetak pregovora i dogovor oko potpisivanja novog Kolektivnog ugovora za radnike HT-a.

BITAN JE ZADOVOLJAN KORISNIK

Ako ste korisnik usluga HT-a, MAX-tv, Internet, telefon i usluge vam glase na supruga, koji ne daj Bože umre, onoga trenutka kad stupite u T-Centar da samo promijenite njegovo ime na računu za usluge, ni sami niste svjesni što će vam se događati narednih dana i tjedana. Iskusi je to gospođa sa telefonskog broja 048 682 808. Čak i ona tri čarobna slova VIP (veze i poznanstva) koja pomažu i funkcioniraju u cijeloj državi, u HT-u ne pomažu.

Dakle, umjesto najobičnije zamjene imena i prezimena u bazi korisnika, prvo vam se isključuju SVE usluge, onda vam se unose novi zahtjevi za ukopčanja, i potom stojite u redu i čekate svojih pet minuta da vam sve to proradi. Kada nakon nekoliko dana odete u T-Centar, koji smo naravno dali u franšizu, i pitate što je s vašom uslugom, dobivate uputstva da idete doma i ištekate sve kablove iz opreme jer je tu problem.

Ištekate kablove a potom opet čekate i čekate i čekate a ono ništa. Onda tražite veze u HT-u. Potom vam dobri ljudi, tehničari koje ste zamolili za uslugu provjere u čemu je problem, i eto vidi vraga, nalog stoji negdje u sustavu, pa hajde opet u T-Centar. Tamo sve ispočetka, riši, piši, briši i ponovno unosi u sustav, kad je sve gotovo, idi doma i čekaj.

I opet čekaš, čekaš i čekaš. Nakon nekoliko dana zaustaviš automobil na kojem piše T-Com, koji se slučajno zatekao u ulici, i moliš tehničara da ti pogleda o čemu se radi jer si ištekao sve kablove. Čovjek ljubazan, ulazi u kuću, pospaja kablove, pokušava aktivirati usluge, ali ne ide, pa ne ide. Zove nekoga na telefon, i eto opet vraga zaštekalo nešto u sustavu, čovjeku neugodno, crveni se dok sluša vaše žalopojke. Opet zove i pita kada se korisnik može nadati uslugama, odgovor je u utorak, a danas je četvrtak ...

Danas je ponedjeljak i sa punim povjerenjem čekate utorak, to je već četvrti, možda čak i peti po redu od kad ste podnijeli zahtjev za promjenom deset slova na računu za T-Com usluge, u međuvremenu ste kupili antenu, platili majstora da vam spoji televizor da barem možete pogledati Dnevnik, Potjeru i tih par programa.

Kada vam je majstor to spojio na televizor sa tih desetak zemaljskih programa, shvatili ste da ste zapravo sretan i zadovoljan korisnik HT-ovih usluga, gledate u sve te HT-ove škatulje oko televizora i gledate Potjeru, od kud dolazi signal? Da li je to uopće više važno?

HT-u je najvažnije da ste vi zadovoljni korisnik njegovih usluga, a kada vam sutra, u utorak, tehničar čak i pokuca na vrata možda se nakon više od mjesec dana natezanja i sjetite po što je čovjek došao.



INTENDANT HNK I. PL. ZAJCA MARIN BLAŽEVIĆ RAZRJEŠEN DUŽNOSTI

Nakon niza sindikalnih aktivnosti u kojima je sudjelovao i RSR, a vezano na zaštitu prava radnika i teško narušenih međuljudskih odnosa unutar HNK I. pl. Zajca, na sjednici Gradskog vijeća Rijeke dužnosti intendanta HNK I. pl. Zajca razriješen je Marin Blažević i za v.d. intendanta imenovan Bojan Šober.

Kako postoji i mogućnost da ministrica kulture ne potvrdi odluku najvišeg tijela osnivača HNK I. pl. Zajca, Grada Rijeke, RSR je spreman zajedno s radnicima poduzeti sve zakonom dozvoljene radnje i aktivnosti, kako bi zaštitio radnike Zajca daljnjeg maltretiranja, i spriječio daljnu devastaciju Kazališta od strane jedne osobe koja je izgubila podršku i Kazališnog vijeća i radnika Kazališta, pa sada opstaje uz političku podršku troje ljudi, bivšeg gradonačelnika Rijeke Vojka Obersnela i sadašnjeg Marka Filipovića iz SDP-a i ministrice kulture Nine Obuljen Koržinek iz HDZ-a.

Građani Rijeke, radnici Kazališta a i mi u Sindikatu stalno si postavljamo pitanja što je to što povezuje političare iz dva suprotstavljena tabora, da toliko žučno brane jednu osobu, bez obzira na sve dokaze koje su im predložili članovi Kazališnog vijeća ali i predstavnici našeg Sindikata. U kuloarima se spominje projekt Europske prijestolnice kulture, iz kojega iz dana u dan izlaze u javnost nove pojedinosti o visokim honorarima s kojima su se „častili“ pojedinci. Nadamo se da će i državne institucije ispitati navode koji su raznim kanalima došli do njih, kako bi se s jednog europskog projekta po kojem je Rijeke prepoznata u Europi, skinula svaka sjena sumnje da je bilo bilo kakvih nečasnih i nedozvoljenih radnji.

Više informacija na poveznicama:

<https://riportal.net.hr/rijeka/marin-blazevic-smijenjen-s-mjesta-intendanta-rijeckog-kazalista-v-d-intendanta-je-bojan-sober-hdz/341205/>

<https://www.jutarnji.hr/kultura/kazaliste/smijenjen-je-intendant-rijeckog-hnk-marin-blazevic-v-d-intendanta-sada-je-bojan-sober-15251193>

<https://www.vecernji.hr/kultura/blazevic-smijenjen-s-cela-hnk-zajc-naslijedit-ce-ga-bojan-sober-1619584>

U KOMUNALCU KOPRIVNICA POTPISAN NOVI KOLEKTIVNI UGOVOR

Povjerenstvo za utvrđivanje reprezentativnosti, u postupku utvrđivanja reprezentativnosti sindikata za kolektivno pregovaranje na razini Gradskog komunalnog poduzeća KOMUNALAC d.o.o. Koprivnica, pokrenutom po zahtjevu Republičkog sindikata radnika (RSR), na temelju odredbe članka 24. stavka I. Zakona o reprezentativnosti udruga poslodavaca i sindikata (NN 93/2014 i 26/2015) dana 19. rujna 2022. godine donijelo je Rješenje kojim je RSR jedini reprezentativan za kolektivno pregovaranje i sklapanje kolektivnog ugovora na razini Gradskog komunalnog poduzeća KOMUNALAC d.o.o. Koprivnica.

Po izdavanju Rješenja o reprezentativnosti poslodavac i RSR započeli su pregovore za novi kolektivni ugovor. Dana 27.09.2022. gospođa Nataša Tetec predsjednica Uprave Komunalca, Ivan Majdak predsjednik RSR i Dražen Kuhar glavni sindikalni povjerenik RSR u Komunalacu, potpisali su Kolektivni ugovor po kojem se materijalna prava radnika Komunalca povećavaju za cca 2.700 000,00 kuna.



Povećan je bruto dodatak na plaću, božićnica, dar za djecu povećan je na 1.000,00 kuna po djetetu, slobodni dani za dobrovoljne davatelje krvi, jubilara naknada za 5 godina rada u Komunalcu, slobodni dani za prvi dan škole i vrtića, kao i još niz pogodnosti za radnike. Sva prava iz Kolektivnog ugovora primjenjuju se od 1. rujna 2022. godine.

Pregovori za poboljšanje materijalno socijalnog položaja radnika nastavljaju se početkom iduće godine, kada će se razgovarati o otvorenim pitanjima koja nismo uspjeli dogovoriti tijekom pregovora.

O pojedinostima iz potpisanog Kolektivnog ugovora radnici se mogu obratiti našem glavnom sindikalnom povjereniku gospodinu Draženu Kuharu.

TKO TO ŠALJE ANONIMNE DOPISE PO HAPIHU?

U HAPIH-u su se počeli pojavljivati anonimni dopisi koji između ostaloga stižu i na adresu povjerenice Republičkog sindikata radnika, a potpisani sa „Mnogobrojna skupina djelatnika – istomišljenika“.



Na početku želimo biti potpuno jasni, Republički sindikat radnika će zaštititi svakog svog člana svim raspoloživim sredstvima ukoliko je povrijeđeno bilo koje njegovo pravo. U većini slučajeva zaštitimo i radnike koji trenutno nisu naši članovi i pružimo im adekvatnu pravnu zaštitu ukoliko to zatraže od nas. „Mnogobrojna skupina djelatnika – istomišljenika“ nema nikakvog problema da zatraži sastanak osobno sa mnom, pa ćemo kao što sam radio i nebrojeno puta do sada, negdje „daleko od očiju i ušiju“ onih zbog kojih se ne žele potpisati punim imenom i prezimenom, porazgovarati o svim problemima koji ih tište.

Podaci za koje se traži da se objavljuju na oglasnim pločama su podaci koje može zatražiti svaki građanin temeljem Zakona o pravu na pristup informacijama, pa tako i netko od „Mnogobrojne skupine djelatnika – istomišljenika“.

Nama u Sindikatu su jasni narušeni međuljudski odnosi unutar HAPIH-a i oni nisu novost već kontinuitet. Svakom smjenom ravnatelja netko gubi dok drugi dobiva i tako u krug. Republički sindikat radnika u takvim prepucavanjima neće sudjelovati jer to nije naš posao. Mi se bavimo zaštitom prava SVIH svojih članova bez obzira da li su oni trenutno s jedne ili s druge strane, ukoliko im netko povrijedi bilo koje njihovo radno ili materijalno pravo.

Na anonimne prijave bilo koje vrste nećemo reagirati, a posebno ne na one koje u sebi sadrže i „optužnicu i presudu“, a koje bismo mi prema želji anonimnih podnositelja predstavki uz sve to trebali još i objavljivati na oglasnim pločama.

Republički sindikat radnika je suviše ozbiljan Sindikat, koji je svoju reputaciju na nacionalnoj ali i na međunarodnoj sindikalnoj sceni stekao isključivo svojim radom i dosljednošću. Nema baš nikakve mogućnosti da bi Republički sindikat radnika poticao ili sudjelovao u sukobima među radnicima, temeljem anonimnih prijava, bez obzira koliko brojna bila i tko sve bio u toj „Mnogobrojnoj skupini djelatnika – istomišljenika“ koja potpisuje te pamflete.

Ivan Majdak – predsjednik RSR

PRIJEDLOG ZAKONA O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O RADU



Dana 29. rujna 2022. godine na sjednici Vlade RH našao se dugo očekivani prijedlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu. Osnovna pitanja koja se trebaju urediti Zakonom, odnose se na materiju koju uređuju sljedeće zakonske odredbe:

Ugovor o radu na određeno vrijeme:

- sprječavanje sklapanja neopravdanih ugovora o radu na određeno vrijeme propisivanjem iznimne mogućnosti sklapanja svakog ugovora o radu na određeno vrijeme samo kada za to unaprijed postoji objektivan razlog, propisivanje najvećeg dopuštenog broja takvih uzastopno

sklopljenih ugovora tijekom razdoblja od najduže tri godine, bolje definiranje uzastopnih ugovora, zatim propisivanje mogućnosti sklapanja ugovora o radu na određeno vrijeme iznimno od navedenih propisanih pravila te mogućnost redovitog otkazivanja toga ugovora

- propisivanje odgovarajuće zaštite radnika koji su sklopili ugovor o radu na određeno vrijeme

Uvjeti rada radnika koji rade na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme:

- propisivanje dodatnih uvjeta rada radnika zaposlenih na određeno vrijeme – mogućnost prelaska na sigurniji oblik zaposlenja (rad na neodređeno vrijeme)

Oblik i obvezni sadržaj ugovora o radu:

- pravo radnika na dostupne, jasne i potpune podatke o radnom odnosu

Ugovor o radu za stalne sezonske poslove:

- destimuliranje sklapanja ugovora na određeno vrijeme kod sezonskog rada te uređenje ugovora o radu za stalne sezonske poslove (na određeno i na neodređeno vrijeme) koji u većoj mjeri odgovaraju potrebama tržišta rada (mogućnost zapošljavanja sezonskog radnika kod drugog poslodavca tijekom prekida obavljanja posla; poslodavac nije obveznik prijave na produženo mirovinsko osiguranje ako prethodno o tome s radnikom sklopi pisani sporazum; obvezan dodatni sadržaj ugovora o radu za stalne sezonske poslove)

Rad na izdvojenom mjestu rada:

- poticanje inovativnih oblika rada od kuće radnika odnosno rada na daljinu, te fleksibilnih radnih uvjeta radnika vezanih uz takve oblike rada (u slučaju nastanka izvanrednih okolnosti, kao i na prijedlog radnika radi usklađivanja radnih i obiteljskih obveza); obvezan dodatni sadržaj ugovora o radu (trajanje takvog rada, evidencija radnog vremena, naknada troškova nastalih takvim radom i sl.)

Upućivanje radnika u inozemstvo:

- ograničenja i odgovarajuća zaštita radnika prilikom upućivanja u okviru privremenog i povremenog prekograničnog pružanja usluga

Dodatan rad:

- pravo radnika na dodatno zaposlenje; dozvoljavanje dodatnog rada u skladu s kretanjima na tržištu rada (osam sati tjedno bez godišnjeg ograničenja, odnosno iznimno najviše do 16 sati tjedno); propisani uvjeti rada takvog radnika – načelo razmjernosti plaće i materijalnih prava; način određivanja godišnjeg odmora

Nove i dopunjene odredbe zakonodavnog okvira kojim se povećava razina zaštite djece i maloljetnika u području rada:

- materija koja nije bila uopće uređena ili nije bila uređena zakonskim aktom

Uvjeti rada radnika koji rade u nepunom radnom vremenu:

- propisivanje dodatnih uvjeta rada radnika koji rade u nepunom radnom vremenu – mogućnost prelaska na sigurniji oblik zaposlenja (rad na neodređeno vrijeme)

Niz zakonskih odredbi o pravima iz radnog odnosa radnika koji ostvaruju roditeljna i roditeljska prava u skladu s posebnim propisom:

- zakonskim odredbama zajamčena ravnopravnost prilika za korištenje roditeljskih prava muškaraca i žena tijekom ostvarivanja njihovih prava iz radnog odnosa (korištenje očinskog dopusta, dodatna pravna zaštita radnika korisnika očinskog dopusta)

Rad putem agencija za privremeno zapošljavanje:

- preciznije uređenje sadržaja ugovora te prava ustupljenog radnika na naknadu plaće u slučaju kada je zaposlen na određeno vrijeme, a kod korisnika je ranije prestala potreba za njegovim radom, kao i u slučaju kada je zaposlen na neodređeno vrijeme, a nije ustupljen korisniku; definiranje obveza agencije i korisnika tijekom propisanog trajanja vremena ustupanja radnika

Zakonske odredbe o probnom radu i o osposobljavanju radnika:

- potpunije propisana prava i mogućnost produžetka trajanja probnog rada

Niz zakonskih odredbi o radnom vremenu:

- vidovi organizacije radnog vremena (minimalna predvidivost rada; jednak i nejednak raspored; zaštita određenih kategorija radnika i njihovo pravo na fleksibilno uređenje radnog vremena – roditelji s djecom do osam godina života, radnik koji pruža osobnu skrb članu obitelji)

Plaćeni i neplaćeni dopust:

- detaljnije određenje slučajeva za koje se odobrava plaćeni dopust te uvođenje prava na neplaćeni dopust do pet dana radniku koji pruža osobnu skrb članu obitelji

Nova odredba koja uređuje pravo radnika na odsutnost s posla zbog hitnih razloga:

- pravo koje je izraz zahtjeva direktive kojom se uređuje ravnoteža između poslovnog i privatnog života radnika

Dopunjene i izmijenjene odredbe o mogućnosti drukčijeg uređenja radnog vremena, noćnog rada i odmora:

- propisivanje iznimke od primjene odredbi Zakona o radu o radnom vremenu, stanci, dnevnom i tjednom odmoru i na pomorce, kao i brisanje potrebe dobivanja prethodnog mišljenja ministra nadležnog za pomorstvo prilikom donošenja pravilnika o radnom vremenu, odmorima i dopustima radnika na pomorskim ribarskim plovilima

Niz zakonskih odredbi o plaći:

- potpuno i pravilno definirani pojmovi plaće i svi sastavni dijelovi plaće, radi jasnog povezivanja tih pojmova s odredbama propisa koji uređuju minimalnu plaću, oporezivanje dohotka od nesamostalnog rada te odgovarajućim programskim mjerama (mjere za smanjenje jaza u plaćama između žena i muškaraca; mjere za poticanje zapošljavanja i rasta plaća)
- potpunije odredbe o načinu utvrđivanja kriterija za povećanu plaću te o načinu utvrđivanja visine naknade plaće, osobito radi iznimne mogućnosti osnovanog umanjenja visine naknade plaće u slučaju prestanka rada zbog nastanka izvanrednih okolnosti

Prestanak ugovora o radu:

- odredbe o otkaznom roku, tijeku otkaznog roka i otpremnini koje su redefinirane i kojima se drukčije uređuje pravo na otpremninu i otkazni rok, potiču se poslodavci na zadržavanje u radnom odnosu radnika koji ostaju u radnom odnosu i nakon ispunjenja uvjeta za mirovinu

Dostava odluka o pravima i obvezama iz radnog odnosa:

- preciznije se određuje način dostave odluka (i elektroničkim putem) u skladu s pravom radnika na dostupne, jasne i potpune podatke o radnom odnosu

Sudska zaštita prava iz radnog odnosa i teret dokazivanja u radnim sporovima:

- zajamčena je pravna zaštita radnika koji su podnijeli zahtjev za ostvarivanje propisanih prava

Zaštita dostojanstva radnika:

- odredbe o imenovanju osoba ovlaštenih za primanje pritužbi, usklađene sa standardima vezanim za ravnopravnost spolova te ojačane obvezom poslodavca da se o imenovanju savjetuje s radničkim vijećem

Obveza obavješćivanja:

- odredbe o obvezi obavješćivanja u pogledu dodatnog rada i strukture zapošljavanja po spolu usklađene su sa zahtjevima vezanim uz dodatno zaposlenje i sa standardima vezanim uz ravnopravnost spolova

Jačanje sindikalnog djelovanja:

- propisivanje odredbi koje uspostavljaju ravnotežu između financijskih obveza članova sindikata koji je potpisnik kolektivnog ugovora i ugovoreni prava iz kolektivnog ugovora koja konzumiraju svi radnici

Dostava kolektivnih ugovora nadležnom tijelu:

- obvezna dostava ministarstvu nadležnom za rad (ustroj jedinstvene nacionalne baze sklopljenih kolektivnih ugovora, kao jedne od pretpostavki za kvalitetu i promicanje sindikalnog dijaloga)

Zakon o radu dopunjuje se novom glavom s naslovom – Rad putem digitalnih radnih platformi:

- uspostava zakonskog okvira za uređenje prava i radnih uvjeta radnika te osoba koje rade putem digitalnih radnih platformi
- uspostava zakonskog okvira za transparentno obavljanje poduzetničkih aktivnosti digitalnih radnih platformi na tržištu rada

Propisivanje prekršaja i sankcija.

POVEĆAVAJU SE IZNOSI NEOPOREZIVIH PRIMITAKA



Nove izmjene i dopune Pravilnika o porezu na dohodak stupile su na snagu 1. listopada 2022. godine (NN 112/2022, osim članka 1., stavaka 2 i 3 koji stupaju na snagu 01.01.2023.), kojim se povećavaju iznosi neoporezivih primitaka. Izmjene su sljedeće:

- prigodne nagrade (božićnica, naknada za godišnji odmor i sl.) do 5.000,00 kn godišnje,
- novčane nagrade za radne rezultate i drugi oblici dodatnog nagrađivanja radnika dodatna plaća, dodatak uz mjesečnu plaću i sl.) do 7.500,00 kn godišnje,
- dar djetetu do 15. godina starosti (koje je do 31. prosinca tekuće godine navršilo 15 godina starosti) do 1.000,00 kn godišnje,
- dar u naravi do 1.000,00 kn godišnje,
- novčane paušalne naknade za podmirivanje troškova prehrane radnika do 6.000,00 kn godišnje,
- naknade za korištenje privatnog automobila u službene svrhe do 3,00 kn/km,
- otpremnine prilikom odlaska u mirovinu do 10.000,00 kn.

PROMJENA ADRESE RAČUNOVODSTVA RSR

Poštovane članice i članovi, suradnici, posjetitelji,

obavještavamo vas da se od **1. kolovoza 2022.** godine služba računovodstva Republičkog sindikata radnika (RSR) nalazi na novoj lokaciji.

Nova adresa je:

**REPUBLIČKI SINDIKAT RADNIKA
ZANONOVA 1
51 000 RIJEKA**

E-mail adresa i brojevi telefona nisu se mijenjali:

**racunovodstvo@rsr.com.hr
051 323 407 098 591-666**

IMPRESUM

Glavni i odgovorni urednik: Ivan Majdak

Urednički odbor: Ante Smolčić, Mihaela Kemenović, Ivana Majdak Topić, Dario Gajić

Republički sindikat radnika, Palmotićeve 55, 10 000 Zagreb

Tel: 048 711 001, e-mail: rsr@rsr.com.hr , www.rsr.com.hr