

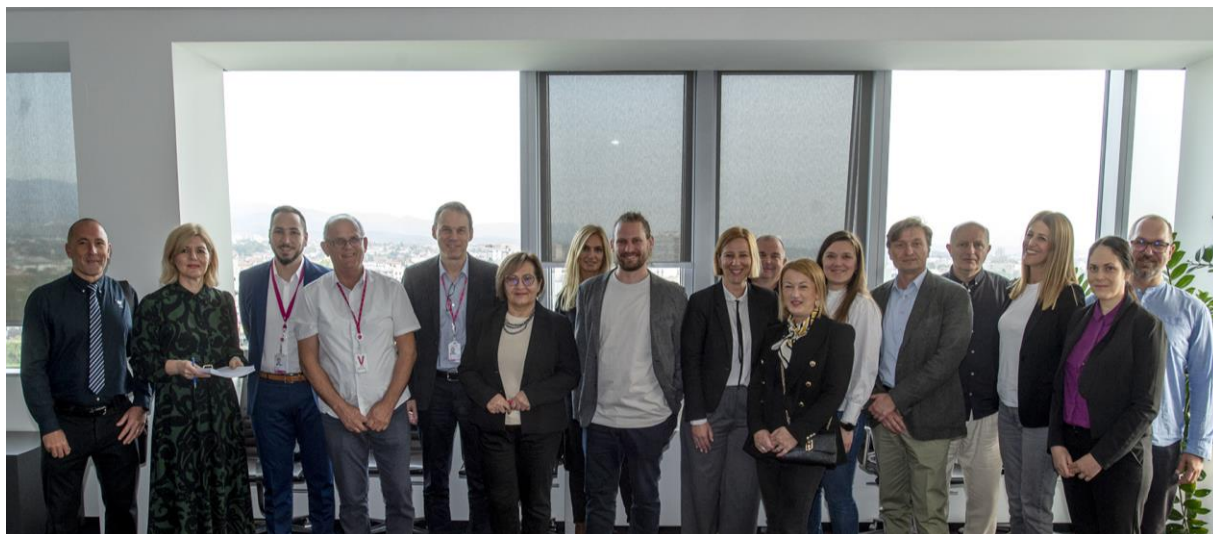
RSR GLASNIK



Elektroničko glasilo
Republičkog sindikata
radnika

Godina 4 Broj 47
Zagreb 12/10/2022

HRVATSKI TELEKOM – POTPISAN NOVI KOLEKTIVNI UGOVOR



U pregovorima za novi Kolektivni ugovor HT d.d. za razdoblje od 1.10.2022. do 31.12.2023. godine utvrđena su slijedeća **povećanja primanja radnika HT-a**:

Isplate u 2022. godini

Isplate u 2022. godini se razlikuju ovisno o području u kojem radnici rade.

a) Isplate za front line područje:

- 11/2022. i 12/2022. - **1.000,00 kuna neto** (500,00 kn neto naknada za topli obrok + 500,00 kn neto fiksni dodatak na plaću)
- 12/2022 - božićnica **1.250,00 kn neto**
- od 10/2022 do 12/2022 ostvarena varijabilna plaća i bonus isplaćivati se uz korištenje neoporezivog iznosa **do visine 2.500,00 kn** (prema ostvarenju)

b) Isplate za non-front područje:

- 11/2022 i 12/2022 - **500,00 kn neto** (fiksni dodatak na plaću)
- 12/2022 - božićnica **1.250,00 kn neto**
- 12/2022 - akontacija godišnjeg bonusa u visini **2.500,00 kuna neto**, odnosno do 2.500,00 kuna razmjerno vremenu provedenom kod poslodavca u 2022. godini

Isplate u 2023. godini

Svim radnicima, od siječnja 2023. godine pa na dalje će se isplaćivati **1.000,00 kn /132,72 eura neto mjesečno** na slijedeći način:

- 500,00	kuna/66,36	eura	naknada	za	topli	obrok
- 500,00 kuna/66,36 eura fiksna naknada						

Naknadu za topli obrok od 500,00 kuna/66,36 eura dobit će radnik koji je radio minimalno jedan (1) dan u mjesecu.

Fiksna naknada od 500,00 kuna/66,36 eura mjesečno će se isplaćivati svim radnicima **neovisno o prisutnosti na radu**, odnosno i za vrijeme opravdanog odsustva s rada (GO, bolovanje, roditeljski dopust, slobodni dani, plaćeni dopust i sl.)

Odustalo se od modela kojim bi se kao moguće neoporezive isplate koristila mogućnost plaćanja dječjeg vrtića. Prema zahtjevu radnika moći će se dogovoriti uplata, do neoporezivih iznosa, u 3. mirovinski fond HT Grupe, ali to nije vezano uz ovaj gore navedeni iznos od 1.000,00 kn dodatka.

Isplata od 1.000,00 neto mjesečnih neto primanja, kao dodatak uz plaću radnika od 1-8. platnog razreda, za prosječno neto isplaćenu plaću od 8.644,00 kuna znači **povećanje od 11,54%**. Dogovoreni sustav jednakih dodataka na plaću **temelji se na solidarnosti**, jer u ovoj visokoj inflaciji najteže su pogođeni radnici s najmanjim plaćama, pa zato postotno najviše rastu prosječna primanja u 1. platnom razredu, za **20,93%**, a za radnike u 8. platnom razredu prosječna neto primanja rastu **7,00%**.

Dodatno, **minimalna osnovna plaća** radnicima u 1. platnom razredu je porasla na **5.500,00 kuna bruto**, što će **uz gore navedene fiksne dodatke od 1.000,00 kuna neto** značiti niti jedan radnik u 1. platnom razredu neće imati manja **minimalna primanja od cca 5.300,00 kuna neto** (bez prijevoza, bonusa, varijabilne plaće i dodatka na plaću za posebne uvjete rada).

Bonus i karijerni put

Poslodavac garantira da će u **2023. godini** osigurati i isplatiti **isti iznos za bonus** kao u 2022. godini, odnosno **10% godišnjeg budžeta za plaće**, a minimalno **600 radnika** će u 2023. godini dobiti povećanje plaće po karijernom putu.

Procjena učinka za isplatu varijabilne plaće i bonusa definirana je na sljedeći način:

„ Procjena učinka temelji se na ciljevima koji moraju biti mjerljivi i unaprijed određeni za svako radno mjesto i utvrđeni na temelju kriterija na koje radnik može izravno utjecati svojim radom.“

Pravila karijernog puta u dućanima više nisu sastavni dio Kolektivnog ugovora, već će kao i za druga radna mjesta u Društvu biti utvrđena pravilnikom.

Prekovremeni rad

Za prekovremeni rad na redovni radni dan radnici imaju pravo izabrati sljedeće:

- plaćeno 150% cijene sata ili
- zamjenu u omjeru 1 sat prekovremenog rada = 1 sat i 30 min slobodnog sata.

Za prekovremeni rad na dan tjednog odmora radnici imaju pravo izabrati sljedeće:

- plaćeno 250% cijene sata bez dodatnog slobodnog dana/sata ili
- plaćeno 150% cijene sata i dodatni slobodni sat za svaki sat prekovremenog rada ukoliko prekovremeni rad traje do četiri (4) sata, odnosno dodatni slobodni dan ako prekovremeni rad traje četiri(4) i više sati

Za prekovremeni rad na blagdan i neradni dan radnik ima pravo:

- plaćeno 170% cijene sata i dodatni slobodni sat za svaki sat prekovremenog rada ukoliko prekovremeni rad traje do četiri (4) sata, odnosno dodatni slobodni dan ako prekovremeni rad traje četiri(4) i više sati

Radno vrijeme radnika koji zadatke obavljaju na terenu i dnevnica za rad na terenu

Radno vrijeme radnika koji radi na terenu obuhvaća rad na terenu, te odlazak i povratak s terena.

Kada radno vrijeme radnika, koji dio ili cijelo radno vrijeme radi na terenu, traje duže od 8 sati, radnik ima pravo na plaćen prekovremeni rad, a dogovoreni postotak u odnosu na maksimalni iznos neoporezive dnevnice za terenski rad pod uvjetom da je više od 8 sati radio na terenu udaljenom najmanje 30 kilometara od mjesta prebivališta ili uobičajenog boravišta, odnosno glavnog mjesta rada navedenog u ugovoru o radu

- 100% iznosa dnevnice ima radnik koji na terenu zajedno s putovanjem provede više od 12 sati
- 50% iznosa dnevnice ima radnik koji na terenu zajedno s putovanjem provede više od 8 a manje od 12 sati
- 70% iznosa dnevnice ima radnik koji na terenu zajedno s putovanjem provede više od 12 sati, a ima osiguran minimalno jedan obrok (ručak ili večeru). Doručak koji je uračunat u cijenu noćenja smatra se troškom noćenja i ne smatra se osiguranom prehranom.
- 40% iznosa dnevnice ima radnik kojem je na terenu osiguran ručak i večera

Radno vrijeme i odmori

Izvan određenog rasporeda radnog vremena i ugovorenog vremena pripravnosti radnik ima **pravo na nedostupnost**.

Standardno radno vrijeme radnika raspoređeno je na 5 (pet) dana u tjednu, jednokratno, od ponedjeljka do petka.

Iznimno od prethodnog članka, **uz suglasnost Sindikata potpisnika Ugovora**, raspored radnog vremena može se utvrditi na tri, četiri ili šest dana u tjednu, te u dvokratnom rasporedu ili nejednakom rasporedu.

Sindikati su voljni dati suglasnost za **nejednaki raspored rada za radna mjesta u kontaktnom centru** na način da radnici jedan tjedan rade 6 dana, a drugi tjedan 4 dana u tjednu po 8 sati dnevno. Šesti radni dan u nejednakom rasporedu se NE obračunava kao prekovremeni rad, jer drugi tjedan radnik redovno radi četiri (4) dana.

Trudnica, roditelj koji skrbi o djetetu do osam godina života, radnik koji radi s polovicom punoga radnog vremena prema posebnom propisu koji uređuje roditeljska prava, radnik koji radi u nepunom radnom vremenu kod više Poslodavaca, te radnik koji radi u

dodatnom radu, **mogu raditi u nejednakom rasporedu i preraspodjeli radnog vremena, samo ako dostave Poslodavcu pisanu izjavu o dobrovoljnom pristanku na takav rad**, a radnik koji skrbi o teško bolesnom članu uže obitelji, može zatražiti prilagodbu rasporeda radnog vremena.

Noćni rad od 22 sata navečer do 6 sati ujutro ne može se odrediti:

- trudnici i majci s djetetom do osam (8) godine starosti, bez njezine suglasnosti,
- samohranom roditelju s djetetom do dvanaest (12) godina života, bez njegove suglasnosti,
- roditelju djeteta s težim smetnjama u razvoju, bez njegove suglasnosti,
- radniku kojemu je isti izričito zabranjen rješenjem HZMO

Ako Poslodavac donese **odluku o kraćem radnom vremenu** na dane prije vjerskih i državnih blagdana, radnici koji taj dan rade, a zbog prirode svog posla ne mogu u to vrijeme raditi kraće, imaju pravo na 3 slobodna sata, odnosno 1,5 sati ukoliko rade polovicu radnog vremena, koji mogu koristiti najkasnije u roku od 3 (tri) mjeseca prema dogovoru s Poslodavcem.

Za radnika koji radi u smjenama, **broj efektivnih radnih dana/sati u mjesecu**, jednak je broju efektivnih radnih dana/sati kao radniku koji radi petodnevni radni tjedan od ponedjeljka do petka.

Dan tjednog odmora ili slobodni dan radnika ne može se rasporediti na blagdan koji pada od ponedjeljka do petka.

Utvrđeni su **dodatni slobodni dani** za trudnice za prenatalne preglede, za očinski dopust i udomitelje djece.

Od siječnja 2023. godine radnik ima pravo uz naknadu plaće na ukupno dva (2) radna dana odsutnosti s posla, kada je zbog osobito važnog i hitnog obiteljskog razloga nastalog bolešću ili nesrećom, prijeko potrebna njegova trenutačna nazočnost.

Ostala materijalna prava iz Kolektivnog ugovora

Isplata dara za djecu u 2023. godini povećava se na **1.000,00 kuna neto/132,72 eura neto** za djecu do 15 godina starosti, odnosno 1.000,00 kn neoporezivo i **razlika do 3.000,00 kuna** za djecu samohranih roditelja, kao i djecu radnika iz obitelji sa četvero i više djece, te djecu s poteškoćama u razvoju, neovisno o starosti djeteta.

Sve ostale isplate za naknade i pomoći u Kolektivnom ugovoru ostaju jednake kao što su bile do sada: uskrsnica, regres, božićnica, povećanja plaće za rad subotom, nedjeljom, blagdanom, noću, pripravnost, prijevoz, dnevnice, pomoći za smrt, rođenje, bolest i drugo.

Poslodavac se obvezuje organizirati sportske susrete i subvencionirati rekreaciju radnika, te platiti sistematske preglede i osigurati radnike od nezgode.

Otpremnina

Otpremnine za poslovno i osobno uvjetovane otkaze ostaju na istoj razini kao što su bile do sada.

Rad od kuće

Na radnim mjestima gdje to poslovni procesi dopuštaju, radnik ima pravo na vlastiti zahtjev do **12 dana mjesečno** raditi od kuće ili na drugoj lokaciji u Hrvatskoj uz odobrenje rukovodeće osobe sukladno internim pravilnicima

IMPRESUM

Glavni i odgovorni urednik: Ivan Majdak

Urednički odbor: Ante Smolčić, Mihaela Kemenović, Ivana Majdak Topić, Dario Gajić

Republički sindikat radnika, Palmotićeve 55, 10 000 Zagreb

Tel: 048 711 001, e-mail: rsr@rsr.com.hr , www.rsr.com.hr