

# RSR

# GLASNIK



Elektroničko glasilo  
Republičkog sindikata  
radnika

Godina 6 Broj 62  
Zagreb 05/07/2024

## POTPISAN SPORAZUM O PLAĆAMA RADNIKA HT SERVISA ZA 2024. GODINU



Od trenutka preuzimanja poslova izgradnje HT mreže upozoravamo predsjednika Uprave HT servisa da je u prethodnoj kompaniji EHR bila stalna praksa sklapanje godišnjeg Sporazuma o plaćama i drugim materijalnim isplatama, a da nikada nije bila veća potreba za usklađenjem plaća, jer zbog inflacije plaće radnika HT servisa značajno zaostaju na tržištu. Druga značajna potreba je bila osigurati budžet za stimulatивne otpremnine i drago mi je što smo o otpremninama već postigli vrlo dobar Sporazum.

Nuđeno je manje, ali u konačnici je osiguran budžet od 8,5% povećanja mase za plaće što je najveće povećanje u zadnjih 8 godina. Iako je to značajan pomak, nažalost nećemo zadovoljiti naša očekivanja. Ipak, ostvarili smo cilj da svaki radnik dobije barem dio povećanja, pa je u konačnici veći dio budžeta pretočen u fiksno povećanje plaće svim radnicima, a manji dio ostavljen na raspolaganje menadžerima da povećaju plaće radnicima koji se posebno ističu u svom radu.

Kad sumiramo sve što smo dogovorili u više faza, rezultat je slijedeći:

- Za naše radnike koji odlaze u mirovinu dogovorili smo stimulatивni iznos otpremnine koja je veća od svih dosadašnjih modela koji su se primjenjivali u EHR-u
- Svi zaposlenici će dobiti uvećanje toplog obroka za 33€ koji ide na 100 €, s tim da je dovoljan samo jedan dan prisustva na radu da radnik dobije puni iznos. Do sada kad je radnik bio na godišnjem ili bolovanju nije dobivao cijeli iznos već umanjen. Ta razlika na razini godine je i do 100€ (bit će vidljivo na plaći u srpnju)
- Uveden je penjački dodatak od 130€ za one koji se penju na zahtjevne visoke antenske stupove i koji za te poslove trebaju posebnu alpinističku obuku i opremu (isplata je krenula)
- Ostatak zaposlenika, oko 80% radnika, dobit će povećanja primanja (od 1.9.)
- Dogovoreno je fiksno povećanje plaće u iznosu od minimalno 67€, kako bi sa uvećanjem od 33€ za topli obrok ukupno povećanje primanja bilo 100€ (ovih 67€ može ići po izboru - kao bruto iznos povećanja osnovne plaće ili biti isplaćen neto kao neoporeziv dodatak na plaću)
- Također, pomaknuta je granica minimalne bruto plaće za tehničare na 1100 bruto, (za sve one koji s fiksnim povećanjem od 67€ ne dostižu ovu plaću)
- Ostatak mase za plaće je ostao na raspolaganju managerima za povećanje plaće onim radnicima za koje smatraju da su se istakli i pokazali iznadprosječne rezultate u radu
- Također, dogovorena je isplata bonusa na razini jedne ugovorene bruto plaće za svakog zaposlenika uvećana za koeficijent ostvarenja kompanijskih rezultata (isplata krajem travnja, 2025.)

Poslodavac je prihvatio naš zahtjev da se već krajem ove godine ponovo pristupi pregovorima i vidi mogućnost daljnjeg povećanja plaća, jer očekujemo da će plaće na tržištu i dalje rasti i da će biti potrebno daljnje usklađenje plaća radnika HT servisa.

Direktor HT servisa, ali i pregovarači iz HT-a stalno nas uvjeravaju da je osnovni cilj stabilizirati sve segmente poslovanja i da znaju da je zadovoljstvo i entuzijazam radnika jedini način da u tome i uspiju.

Ivica Ledenko, glavni pregovarač Sindikata (HST i RSR)

O stimulatивnim otpreminama i isplati prigodnih nagrada više na poveznici:

<https://rsr.com.hr/u-ht-servisima-potpisani-sporazumi-o-materijalnim-pravima-radnika/>

## RSR BIO DOMAĆIN MEĐUNARODNOG SINDIKALNOG SEMINARA



Svjetska organizacija radnika (World Organisation of Workers – WOW) u suradnji s Republičkim sindikatom radnika (RSR) i Europskim centrom za radnička pitanja (EZA), a uz potporu Europske komisije (EK) organizirala je seminar na temu **"Manjak radne snage: kako ga smanjiti jačanjem povezanosti između obrazovnih institucija i poslodavaca?"**

Seminar je održan u Zagrebu, 15. i 16. svibnja 2024. godine, dok je 17. svibnja 2024. godine bila sjednica Vijeća EZA-e. Seminaru su prisustvovali sindikalni predstavnici iz Nizozemske, Njemačke, Francuske, Austrije, Belgije, Italije, Poljske, Rumunjske, Portugala, Moldavije, Srbije,

Federacije Bosne i Hercegovine, Sjeverne Makedonije, Republike Srpske, Latvije, Albanije, Crne Gore, Turske i Hrvatske.

Manjak radne snage je veliki izazov za gospodarstvo. Ovo pitanje je već pokrenuto prije više od deset godina, stoga trenutna nestašica radne snage na tržištu rada ne čudi. Sama činjenica da je do toga došlo tako brzo neke je možda iznenadila. Poduzeća danas daju sve od sebe da zadrže i privuku zaposlenike, ali konkurencija je velika. Pojedinci su ti koji su novi izvor konkurentске prednosti i imaju velik utjecaj na učinak organizacije. Ako organizacije žele preživjeti na duge staze, trebaju im talenti koji su sposobni pomoći organizaciji da se prilagodi promjenama ili je čak voditi. Ali gdje pronaći sve te „izvanredne“ pojedince?

Postoji veliki nedostatak radne snage. U godinama koje dolaze ulaganje u sve što je povezano s učenjem i osposobljavanjem za rad bit će ključno. Za poduzeća će to biti način zadržavanja i privlačenja zaposlenika a one tvrtke koje će to raditi najbolje na kraju će biti pobjednici. Smanjenje manjka radne snage jačanjem povezanosti između obrazovnih institucija i poslodavaca ključno je za rješavanje nedostataka u vještinama i osiguravanje učinkovitijeg tržišta rada. Obrazovne institucije i poslodavce potrebno je poticati na uspostavljanje formalnih partnerstava i suradnji. Ovakva suradnička partnerstva pomoći će u pronalaženju pravih osoba za pravi posao.

Nadalje bi trebalo osigurati usklađenost obrazovnih programa sa sadašnjim i budućim potrebama tržišta rada, a nastavne planove i programe trebalo bi redovito ažurirati kako bi odražavali trendove u industriji, tehnološki napredak i nove vještine. To nije uvijek bio slučaj, ali je ključno u društvu i tržištu rada koji se brzo mijenjaju. Smanjenje nedostatka radne snage zahtijeva dugotrajne i suradničke napore između obrazovnih institucija, poslodavaca i državnih tijela. Jačanjem povezanosti između ovih sudionika postaje moguće premostiti jaz u nedostatku vještina, te osiguranju učinkovitije i produktivnije radne snage.

Zaključci seminara jasno su pokazali da postoje mnogi izazovi na mnogim razinama kada je riječ o nedostatku radne snage. Postoji niz inicijativa koje se poduzimaju da se taj nedostatak smanji, ali ljudi se još uvijek ne pronalaze. Pronalaženje kreativnih rješenja i drugačiji pristup obrazovanju trebat će biti dio odgovora. Potreban je redizajn kako bi se nosilo s europskom populacijom koja će se početi smanjivati za nekoliko godina.

Više informacija o seminaru se nalazi na poveznici <https://rsr.com.hr/republicki-sindikaradnika-bio-domacin-medunarodnog-seminara-u-zagrebu/>

## PREDSTAVNICI RSR-A NA SPORTSKIM IGRAMA "BOFOSIJADA 2024"

Uz aktivno sudjelovanje na seminaru u organizaciji RS BOFOS iz Srbije i Europskog centra za radnička pitanja (EZA), a uz potporu Europske komisije, Republički sindikat radnika (RSR) je sa svojom ekipom ponosno nosio „logo“ našeg sindikata i predstavio Hrvatsku na „BOFOSIJADI 2024“ koju tradicionalno organizira Republički sindikat zaposlenih u bankama, osiguravajućim društvima i drugim financijskim organizacijama Srbije (RS BOFOS) iz Beograda.



RS BOFOS je kao i RSR član Svjetske organizacije radnika (World Organisation of Workers – WOW), te su i na ovogodišnjoj „Bofosijadi 2024“ sudjelovali predstavnici sindikata širom Europe.

Članovi RSR-a ekipno su se natjecali u pikadu (muškarci i žene), šahu (žene), te u zabavnom dijelu natjecanja „Kuhanje riblje čorbe“.

Uz jedanaest ekipa u disciplini „Pikado-žene“, predstavnice RSR-a osvojile su ekipno 1. mjesto. U disciplini „Šah-žene“, predstavnica RSR-a osvojila je 3. mjesto, dok su u zabavnom dijelu natjecanja „Kuhanje riblje čorbe“ svojim malim kulinarskim tajnama, predstavnici RSR-a od ukupno 9 ekipa osvojili 2. mjesto.

Na završnoj večeri i dodjeli priznanja ovih sportskih susreta, natjecateljima RSR-a ponosno su dodijeljeni pehari i diplome.



Čestitamo i ponosni smo na naše natjecateljice i natjecatelje, koji su pokazali svoje sportske i kulinarske vještine, te nas uz odlično druženje počastili svojim odličjima.

Ovim putem još jednom zahvaljujemo organizatorima „Bofosijade 2024“ i svima prisutnima na druženju, zabavi i novim prijateljstvima.

Više informacija o „Bofosijadi“ se nalazi se na poveznici <https://rsr.com.hr/predstavnici-rsr-a-na-sportskim-igrama-bofosijada-2024-u-kladovu/>

## PREDSTAVNICI RSR-A NA MEĐUNARODNOM SEMINARU U KLADOVU



Republički sindikat zaposlenih u bankama, osiguravajućim društvima i drugim finansijskim organizacijama Srbije (RS BOFOS) iz Beograda u suradnji s Europskim centrom za radnička pitanja (EZA) i potporom Europske komisije (EK), organizirali su seminar na temu „**Jednake mogućnosti na tržištu rada: Stvaranje inkluzivnog tržišta rada za sve generacije. Mladi i stariji radnici – dvije strane istog novčića!**“

Seminar je održan u Kladovu (Srbija) od 12. do 16. lipnja 2024. godine kojemu su prisustvovali sindikalni predstavnici iz Francuske, Rumunjske, Njemačke, Danske, Litve, Grčke, Španjolske, Austrije, Portugala,

Bugarske, Hrvatske, Federacije Bosne i Hercegovine, Crne Gore, Sjeverne Makedonije, Turske i Srbije.

U današnjim uvjetima evidentna je potreba za zajedničkim radom i suradnjom mladih i starijih radnika. Obje generacije imaju komparativne prednosti – pitanje kako ih uskladiti i stvoriti funkcionalnu cjelinu u kojoj mladi radnici mogu da uče od starije generacije prenoseći svoja iskustva i znanja stečena dugogodišnjom praksom, dok stariji radnici mogu da pronađu nove poticaje (energiju, entuzijazam i veću fleksibilnost i prilagodljivost mlađe generacije promjenljivim vremenima i brzom tehnološkom napretku, novim društvenim odnosima i evoluirajućim konceptima rada).

U tom kontekstu, međugeneracijska komunikacija je neophodna i neizbježna za uspješno funkcioniranje radnih aktivnosti. To može sa sobom donijeti niz izazova, ali također može biti vrlo korisno i produktivno kada se uspostavi efikasno poštovanje međusobnih razlika. U suštini, uspješna međugeneracijska komunikacija zahtjeva otvorenost, razumijevanje i poštovanje razlika između starijih i mlađih radnika.

Generacijske razlike na radnom mjestu su vrlo važne. Kako starije generacije komuniciraju a kako to rade novije generacije? Kakav je odnos starijih u odnosu na novije generacije prema poslu? Kakvu ulogu sindikat igra u rješavanju generacijskih razlika i njihovog viđenja posla, radnih zadataka i svega što spada u sferu svijeta rada? Koje vrste izazova ovo predstavlja za današnje poslodavce a koje za današnje sindikate? Koje su karakteristike, uvjerenja i životna iskustva koja definiraju svaku generaciju, utječući na to kako rade, komuniciraju i reagiraju na promjene? Koja je uloga sindikata u pružanju podrške i mladim i starijim radnicima? Kako ojačati sindikat da se privuku članovi svih generacija? Kako se sindikalni angažman i aktivnosti mogu prilagoditi svim generacijama? Ovo su samo neka pitanja o kojima se bavio ovaj seminar.

Kroz prezentacije stručnjaka, rasprave i radionice identificirani su problemi i značaj međugeneracijske komunikacije na radnom mjestu te razmotrena moguća rješenja. Postoji jasna potreba da se razmotre pitanja odnosa mladih i starijih radnika i međugeneracijske komunikacije kroz socijalni dijalog i uključivanja ovog pitanja u kolektivne ugovore, što ga čini predmetom interesa i za jednu i drugu stranu: poslodavaca i sindikat. Bilo je govora i o novim oblicima sindikalnog angažiranja i fleksibilnom pristupu međugeneracijskoj komunikaciji koji je identificiran i unutar samog sindikata.

Vrlo je važno osigurati prijenos znanja između generacija u tvrtki i sindikatu, ali i na nacionalnoj i europskoj razini, jedan je od zaključaka seminara. Također, naglašeno je da je neophodno razumjeti karakteristike koje definiraju svaku generaciju, utječući na to kako te generacije rade, komuniciraju i reagiraju na promjene u svom radnom okruženju. Poseban naglasak stavljen je na to da sindikati treba da budu fokusirani na komunikaciju između starijih i mlađih radnika na svim razinama (razina tvrtke, sam sindikat, nacionalna i europska razina), kao i to da se zna kako svaka generacija komunicira i da se svakoj generaciji osiguraju resursi koji su toj generaciji najrelevantniji.



U kontekstu međugeneracijske komunikacije, uloga sindikata je da brine o interesima svih svojih članova i da pomogne u stvaranju harmoničnog i produktivnog radnog okruženja u kojem se različite generacije međusobno podržavaju i dopunjuju. Naravno, ključna uloga sindikata ostaje u zaštiti prava radnika i promociji pravičnosti na radnom mjestu, bez obzira na generacijsku pripadnost radnika.

Više informacija o seminaru se nalazi na poveznici: <https://rsr.com.hr/republicki-sindikrat-radnika-sudjelovao-na-seminaru-u-organizaciji-rs-bofos-i-eza/>

## IZ HRVATSKE AGENCIJE ZA POLJOPRIVREDU I HRANU

### HAPIH – TRENUTNA SITUACIJA



Nastavno na upite zaprimljene od radnika Hrvatske agencije za poljoprivredu i hranu (HAPIH) u svezi situacije koja trenutno vlada u HAPIH-u, žalimo što moramo kazati da se kod radnika osjeća uznemirenost i zabrinutost, te neizvjesnost za daljnji rad.

Držimo da je stvar poslodavca kako i na koji način će organizirati poslovne aktivnosti i da će se trenutna situacija što prije riješiti na zadovoljstvo i korist svih radnika ali i poslodavca.

Očekujemo da će nas, ali i sve radnike HAPIH-a o svemu što se događa što prije informirati i sam predsjednik Radničkog vijeća odnosno član Upravnog vijeća HAPIH-a koji je upoznat sa cjelokupnom situacijom u HAPIH-u.

### REPUBLIČKI SINDIKAT RADNIKA I DALJE REPREZENTATIVAN SINDIKAT U HAPIH-U

Temeljem Rješenja Povjerenstva za utvrđivanje reprezentativnosti od 22. travnja 2024. godine, Republički sindikat radnika i dalje je reprezentativan sindikat u HAPIH-u.

Pozivamo radnike HAPIH-a da nam se pridruže kako bismo prilikom kolektivnog pregovaranja zajedničkom snagom izborili još veća materijalna prava za radnike HAPIH-a.

Za više informacija obratite se imenovanim sindikalnim povjerenicima RSR-a u HAPIH-u.

## REPUBLIČKI SINDIKAT RADNIKA SOLIDARAN SA SVOJIM ČLANOVIMA

Zbog vremenske nepogode uzrokovane tučom koja je 1. srpnja 2024. godine pogodila dijelove Vukovarsko-srijemske županije, Županija je 3. srpnja 2024. godine donijela Odluku o proglašenju prirodne (elementarne) nepogode na području općine Bošnjaci i grada Županje, na kojem području je nanijeta velika materijalna šteta na poljoprivredi i građevinama.

Iz Županije je priopćeno da svi koji su pretrpjeli štetu istu trebaju prijaviti u svojoj jedinici lokalne samouprave u roku od 8 dana.



Nastavno na elementarnu nepogodu koja je zadesila naše članove na području Vukovarsko-srijemske županije, Republički sindikat radnika je uputio svoju pomoć, kao i uvijek do sada.

Naša predstavnica u Radničkom vijeću HAPIH-a promptno je reagirala i pozvala Radničko vijeće na čelu s predsjednikom, da prema poslodavcu žurno pokrene aktivnosti za isplatu financijske pomoći kolegama, a sukladno dosadašnjoj praksi.

Podsjećamo kako sukladno pozitivnim zakonskim propisima ali i internim aktima poslodavca svaki radnik kojeg zadesi elementarna nepogoda ima pravo na plaćeni dopust za saniranje štete u trajanju od pet radnih dana, a koji se u pravilu koristi u razdoblju otklanjanja posljedica navedene štete.

## DUNDOVO – GODINA DANA PREGOVORA KOJIMA SE NE NAZIRE KRAJ



U ožujku 2023. godine poslodavac je poslao prema reprezentativnim sindikatima inicijativu za početak pregovora za izmjene i dopune Tarifnog priloga 3. Kolektivnog ugovora o pravima i obvezama radnika i poslodavca u Dundovo d.o.o. Rab. Republički sindikat radnika se očitovao na navedeni prijedlog poslodavca, te smo dodatno predložili povećanje

koeficijenta za radna mjesta koja nisu bila obuhvaćena izmjenama, ali nažalost niti od strane poslodavca niti od strane Sindikata Istre, Kvarnera i Dalmacije na navedeno nismo dobili nikakav povratni odgovor ili eventualne nadopune.

Nakon ignoriranja od strane poslodavca napokon je dogovoren termin za sastanak i to tek u veljači 2024. godine. Prvi prijedlog poslodavca bio je:

- od 01.02. povećanje osnovice za 6% (528,96 eura)
- od 01.06. povećanje osnovice za još 6% (560,70 eura)
- izmjene koeficijenta sa 1,55 na 1,65 za Pomoćni komunalni radnik, Pomoćni komunalni radnik – čistač, Pomoćni komunalni radnik – čistač na utovaru, Pomoćni komunalni radnik – radnik na preši
- izmjene koeficijenta 1,65 na 1,70 za Komunalni radnik – rukovatelj hidrauličnom dizalicom, Komunalni radnik – vozač čistača, Komunalni radnik – vagar, Komunalni radnik, Komunalni radnik – upravitelj strojem

Republički sindikat radnika je dao sljedeći prijedlog:

- od 01.02. povećanje **osnovice za 10 % (552,21 eura)**
- od 01.06. povećanje **osnovice za još 8 % (600,23 eura)**
- **povećanje koeficijenta s 1,55 na 1,65** za Pomoćni komunalni radnik, Pomoćni komunalni radnik – čistač, Pomoćni komunalni radnik – čistač na utovaru, Pomoćni komunalni radnik – radnik na preši
- **povećanje koeficijenta s 1,65 na 1,75** za Komunalni radnik – rukovatelj hidrauličnom dizalicom, Komunalni radnik – vozač čistač, Komunalni radnik – vagar, Komunalni radnik, Komunalni radnik – upravitelj strojem (kako bi se napravila razlika u koeficijentima između NKV radnika i radnika sa SSS za radna mjesta)
- **od 01.06. povećanje koeficijentata na svim radnim mjestima za 0,05**
- isplatu novčane naknade za podmirivanje troškova prehrane radnika u iznosu od **100,00 eura mjesečno** bez obzira na prisutnost na poslu (kao i do sada)
- isplatu novčane nagrade za radne rezultate u iznosu od **93,00 eura mjesečno**
- **povećanje za:**  
noćni rad s 30% na **50%**  
rad nedjeljom s 50% na **100%**  
dvokratni rad s 10% na **20%**

Do svibnja 2024. godine je dogovoreno:

- **povećanje koeficijenta s 1,55 na 1,65** za Pomoćni komunalni radnik, Pomoćni komunalni radnik – čistač, Pomoćni komunalni radnik – čistač na utovaru, Pomoćni komunalni radnik – radnik na preši
- **povećanje koeficijenta s 1,65 na 1,75** za Komunalni radnik – rukovatelj hidrauličnom dizalicom, Komunalni radnik – vozač čistač, Komunalni radnik – vagar, Komunalni radnik, Komunalni radnik – upravitelj strojem
- isplata novčane nagrade za radne rezultate u iznosu od 93,00 eura mjesečno
- povećanje osnovice s 01.04. za 15% na 572,46 eura, a osnovica plaće će se mijenjati u skladu s promjenama indeksa potrošačkih cijena kojeg objavljuje Državni zavod za statistiku svakih 6 mjeseci pod uvjetom da je isto povoljnije za radnika, do najviše 2%
- povećanje naknade za podmirenje troškova prijevoza na posao i s posla s 0,21 EUR na 0,27 EUR po kilometru.
- povećanje za 5% za noćni rad (35%) i rad nedjeljom (55%)

Pregovori su stali jer Republički sindikat radnika **ne prihvaća** prijedlog poslodavca da se naknada za podmirivanje troškova prehrane isplaćuje samo za vrijeme prisustva na poslu, te traži da to bude kao i do sada, **isplata u iznosu od 100,00 EUR svim radnicima bez obzira na prisustvu na poslu.**

Poslodavac trenutno ima troje radnika koji rade na nesistematiziranim radnim mjestima - Stručni suradnik za opće i pravne poslove s koeficijentom 2,7 (trošak osnovne mjesečne bruto plaće bez ikakvih dodataka **1.545,64 EUR**), Referent komunalnih djelatnosti s koeficijentom 2,25 (trošak osnovne mjesečne bruto plaće bez ikakvih dodataka **1.288,04 EUR**), te Poslovođa tehničkog odjela s koeficijentom 2,7 (trošak osnovne mjesečne bruto plaće bez ikakvih dodataka **1.545,64 EUR**).

Sveukupan mjesečni trošak 3 nepotrebna radna mjesta (bez ikakvih dodataka na plaću) **4.379,32 EUR.**

**Zbog svega navedenog Republički sindikat radnika stava je da poslodavac ima prostora za prihvaćanje njegovog prijedloga.**

## POTPISAN NOVI KOLEKTIVNI UGOVOR ZA RADNIKE DJEČJEG VRTIĆA KRIŽEVCI



Nakon višemjesečnih pregovora za novi Kolektivni ugovor za djelatnike Dječjeg vrtića Križevci na sastanku u petak 31. svibnja 2024. godine postignut je dogovor između Osnivača, Grada Križevaca i Republičkog sindikata radnika, te je Grad pristao na glavni zahtjev Sindikata, a to je da se samo poštuje Zakon o predškolskom odgoju i obrazovanju i minimalni koeficijenti sukladno Uredbi o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće u javnim službama.

Uz navedeno minimalno povećanje plaća svih radnika u Dječjem vrtiću Križevci, sukladno Zakonu povećano je pravo na plaćeni godišnji odmor s 20 na 21 radni dan<sup>7</sup>, te je na zahtjev Sindikata dodan 1 dan plaćenog dopusta roditelju za pratnju djeteta prvi dan u vrtić i prvi dan 1. razreda osnovne škole.

Povećano je uvećanje koeficijenata složenosti poslova s obzirom na ukupni radni staž ostvaren u Vrtiću. Prilikom odlaska u mirovinu radnici imaju pravo na otpremninu u iznosu od 200,00 eura neto za svaku navršenu godinu rada u Vrtiću, te u slučaju poslovno ili osobno uvjetovanih razloga radnici imaju pravo na otpremninu u bruto iznosu, a sve s obzirom na dužinu ukupnog trajanja radnog odnosa u Vrtiću.

Dogovorene su isplate jubilarnih nagrada, darova za djecu radnika povodom božićnih blagdana, solidarne pomoći u slučaju smrti radnika, uže obitelji radnika, teške invalidnosti, za rođenje ili posvojenje djeteta, za bolovanje dulje od 90 dana, te za školovanje svakog djeteta umrlog radnika, a sve u visini maksimalno neoporezivog iznosa sukladno Pravilniku o porezu na dohodak.

Dodatno je Sindikat dogovorio uz isplatu dnevnice za službena putovanja s djecom, isplatu dodatka na plaću u iznosu od 25,00 eura za službeno putovanje u trajanju od jednog dana, te 40,00 eura neto ukoliko se radi o službenom putovanju duljem od jednog dana.

Nažalost, moramo se osvrnuti i na cjelokupan tijek pregovora koji nije tekao glatko s obzirom da Osnivač do kraja pregovora nije želio priznati djelatnicima pravo isplate plaće sukladno Zakonu i minimalnim koeficijentima, te je popustio tek nakon najave i vrlo izgledne realizacije štrajka. Zahvaljujemo se kolegicama iz pregovaračkog tima Sindikata za svoj doprinos tijekom pregovora, kolegicama koje su pristale biti u štrajkaškom odboru, te konačno svim članovima Republičkog sindikata radnika iz Dječjeg vrtića Križevci, jer bez njih ne bi bio potpisan Kolektivni ugovor i zagarantirana sva prava iz njega.

## POČETAK DJELOVANJA U DJEČJEM VRTIĆU VARAŽDIN

Republički sindikat radnika na poziv radnika započeo je sa svojim djelovanjem u Dječjem vrtiću Varaždin. U svega nekoliko dana pristupilo nam je više od dvije trećine svih radnika Dječjeg vrtića Varaždin nezadovoljnih zbog neusklađenja plaća s člankom 51. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju i Uredbom o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće u javnim službama.



Republički sindikat radnika sukladno članku 7. stavak 1. Zakona o reprezentativnosti udruga poslodavaca i sindikata NN 93/14, 26/15, upisan je u Evidenciju reprezentativnih sindikata pri Ministarstvu rada mirovinskog sustava obitelji i socijalne politike kao jedini sindikat reprezentativan za kolektivno pregovaranje. Na temelju toga uputili smo inicijativu za pokretanje postupka kolektivnog pregovaranja prema gradonačelniku Grada Varaždina, te ravnateljici Dječjeg vrtića Varaždin. Nadamo se brzom odgovoru i početku pregovora kako bismo čim prije krenuli s konstruktivnim razgovorima i kako bi radnici čim prije dobili isplatu plaće prema Zakonu.

### IMPRESUM

Glavni i odgovorni urednik: Ivan Majdak

Urednički odbor: Ante Smolčić, Mihaela Kemenović, Ivana Majdak Topić, Dario Gajić

Republički sindikat radnika, Palmotićeve 55, 10 000 Zagreb

Tel: 048 711 001, e-mail: [rsr@rsr.com.hr](mailto:rsr@rsr.com.hr) , [www.rsr.com.hr](http://www.rsr.com.hr)